

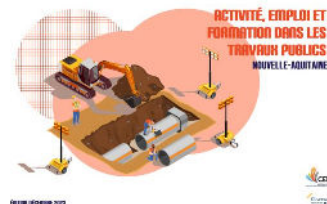
THÉMATIQUE

EMPLOI, MÉTIERS ET FORMATION

TABLEAU DE BORD EMPLOI-FORMATION TRAVAUX PUBLICS

Activité, emploi et formation

■ Édition 2023





Une démarche COMMUNE à l'ensemble du Réseau des CERC validée au niveau national :

CPNE conjointes du Bâtiment et des Travaux Publics, Observatoire des métiers du BTP, Constructys, FFB, FNTP, CAPEB, Réseau des CERC

- Acquisition des données par le GIE Réseau des CERC
- Méthodologie et modalités de calcul communes
- Retraitement & cohérence des données
- Nomenclature identique sur les formations/diplômes/métiers

Un outil d'aide à la décision à deux niveaux

- Disposer des principales données sur l'emploi et la formation
- Réaliser une estimation des besoins en emploi par domaine de métiers

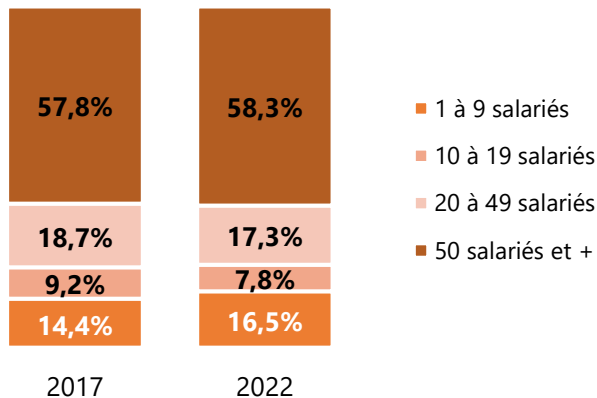


Le nombre d'établissements

2 220 établissements employeurs répartis sur l'ensemble du territoire

→ Répartition des salariés selon la taille des entreprises

2 220
établissements employant
au moins un salarié



58%
des salariés dans des
entreprises de plus de
50 salariés

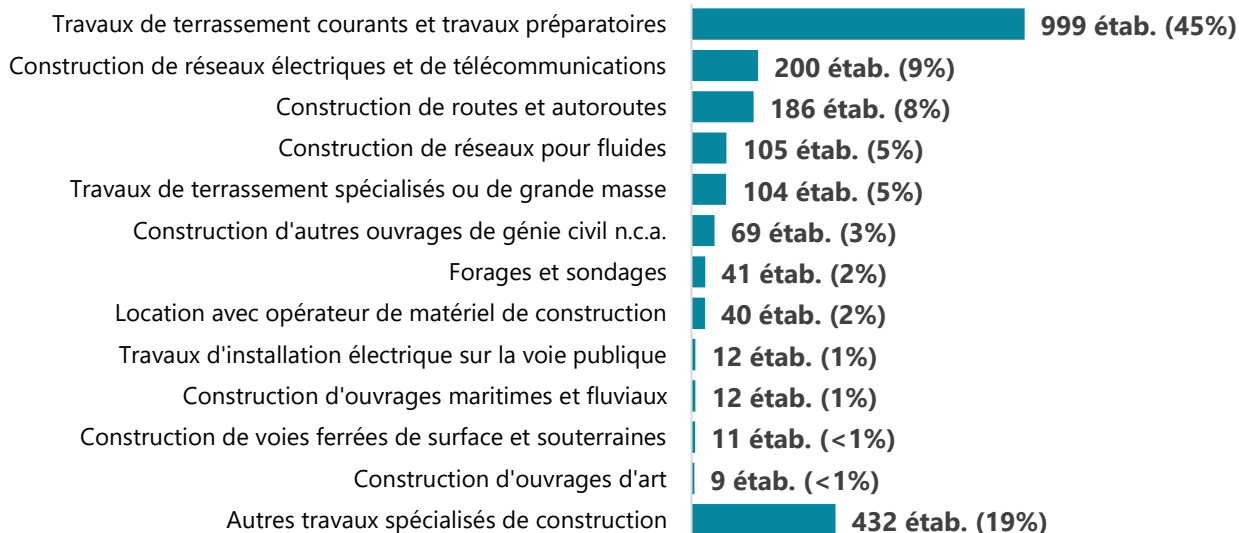
Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, ACOSS URSSAF au 31.12.2022



Le nombre d'établissement selon l'activ

Les travaux de terrassements courants et travaux préparatoires représentent près de la moitié des établissements

→ Nombre d'établissements employeurs par activité de l'établissement



Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, ACOSS URSSAF au 31.12.2022
Regroupement selon les codes NAF



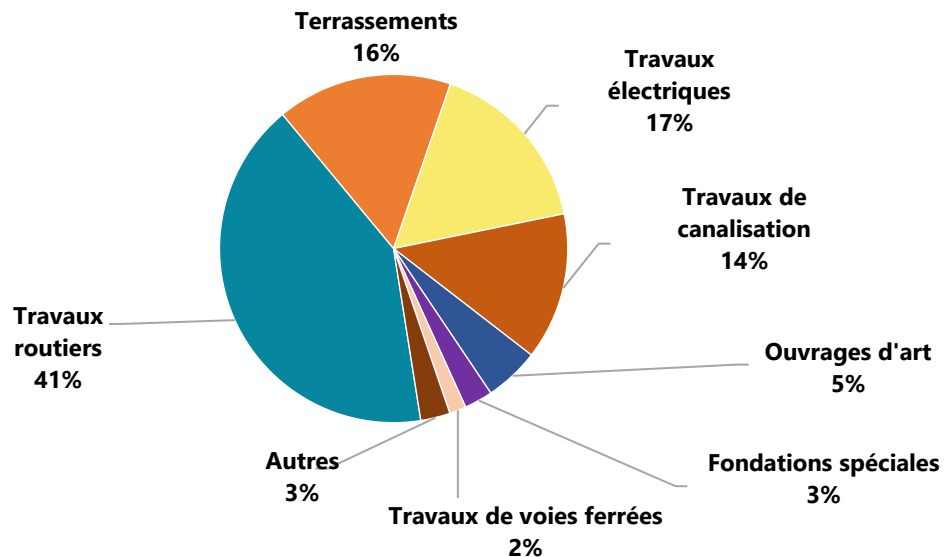
Le chiffre d'affaires des Travaux Publics

Plus de 4,2 milliards d'euros de chiffre d'affaires
dont 41% concernent les travaux routiers

4 227 M€

Chiffre d'affaires en 2022

→ Répartition du chiffre d'affaires selon les spécialités



Source : FNTF



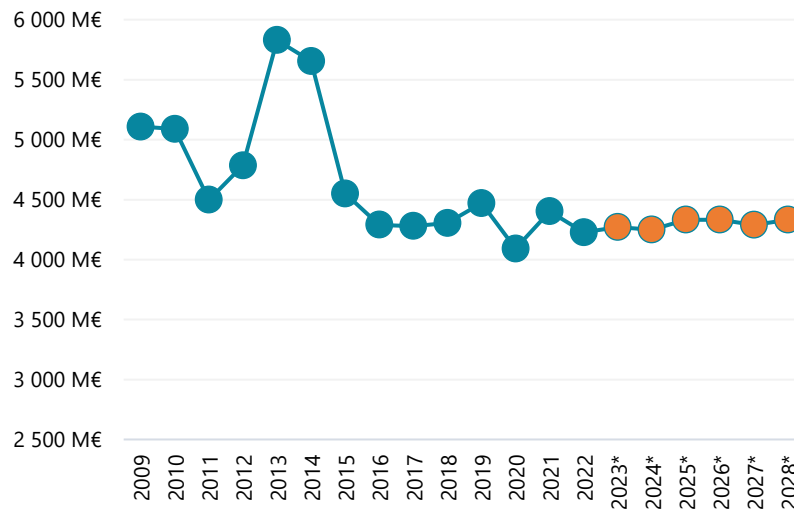
Les perspectives d'activité à 6 ans

Un cycle électoral municipal plus favorable
et un soutien des politiques de transition écologique

Hypothèses 2023 retenues pour le scénario :

- Impact négatif de la chute des mises en chantier de logements sur les travaux de VRD jusqu'en 2025.
- Des finances locales saines et des collectivités locales qui conservent des capacités d'investissement à moyen terme
- La baisse des marchés immobiliers par l'intermédiaire des droits de mutation fragilise les Départements
- Soutien de l'investissement local pour des projets en lien avec la transition écologique
- Effets positifs du cycle électoral municipal jusqu'en 2026

→ Évolution en volume de l'activité des Travaux Publics à l'horizon 2028



Source : CERC Nouvelle-Aquitaine



Les ressources en emploi

Les Travaux Publics représentent 31 360 emplois en Nouvelle-Aquitaine

27 451

salariés et apprentis des établissements
des Travaux Publics

3 909

Travailleurs indépendants
(chefs d'entreprises non salariés
et autoentrepreneurs)

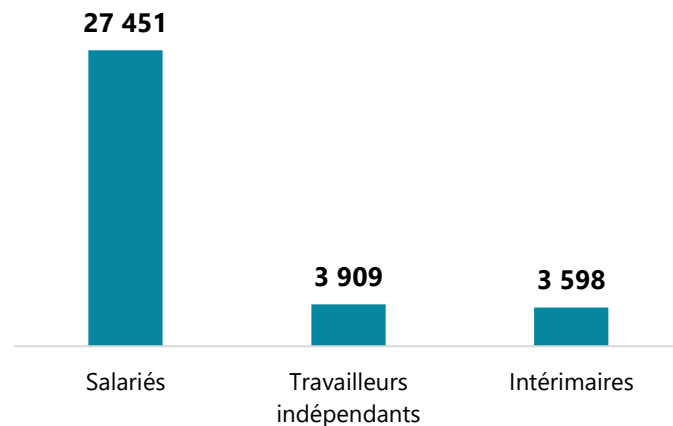
3 598

intérimaires

13,1

**Nombre d'intérimaires
en ETP pour 100 salariés**

→ Ressources en emploi dans les Travaux Publics



Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, ACOSS URSSAF,
Sécurité Sociale des Indépendants, DARES au 31.12.2022



Les effectifs salariés

Une progression de +4 011 postes entre 2017 et 2022,
15% des effectifs ont moins de 5 ans d'ancienneté

+459

établissements employeurs
entre 2017 et 2022

+4 011

emplois salariés
entre 2017 et 2022

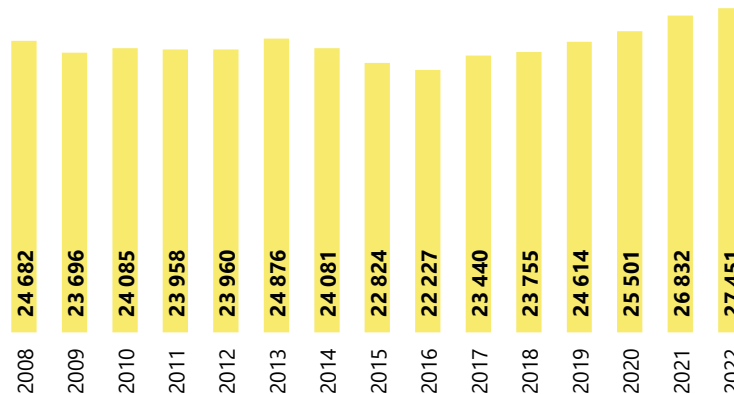
+1 257

dans les établissements
de construction
de réseaux électriques
et de télécommunication

+1 134

dans les établissements
de travaux
de terrassements
courants

→ Nombre de postes salariés (y compris apprentis)



Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, ACOSS URSSAF au 31.12.2022



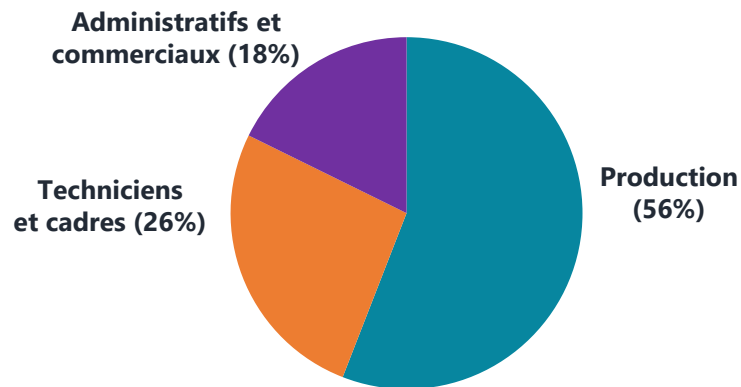
La structure des effectifs salariés

Les postes d'encadrement progressent plus rapidement que les postes ouvriers

→ Répartition des salariés selon le statut

	2022	Evol. 2017-2022
Ouvriers	16 317	+1,9%
ETAM	9 327	+20,9%
Cadres (IAC)	4 176	+18,2%
Ensemble	29 820	+9,4%

Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, UCF-CIBTP au 15 mars 2022



Nota bene : les salariés (y compris les apprentis) sont comptabilisés dans le département de domiciliation de l'entreprise. Les données correspondent uniquement aux entreprises inscrites à la caisse de congés payés. Elles ne sont pas à comparer strictement avec le nombre de salariés issu de la source ACOSS-URSSAF.

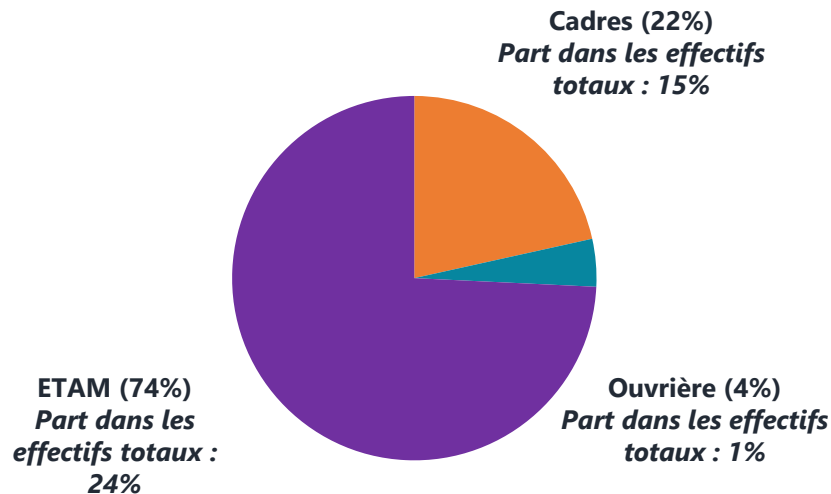
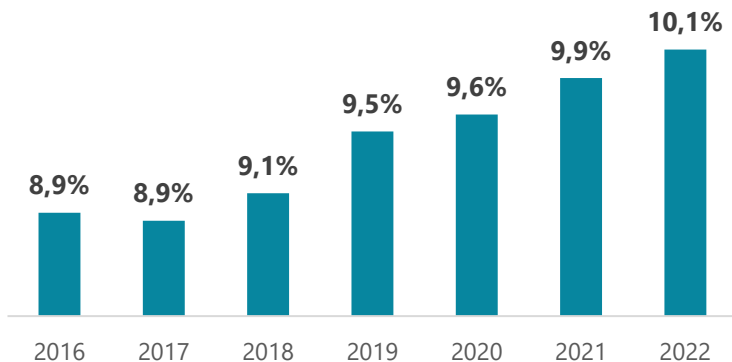


La féminisation dans les Travaux Publics

Près de 10% des effectifs totaux sont des femmes, en progression lente mais régulière

- Répartition des femmes selon le statut
- *Part des femmes dans les effectifs totaux selon le statut*

→ Part des femmes dans les Travaux Publics



Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, UCF-CIBTP au 15 mars 2022



La pyramide des âges des effectifs

16% des salariés de la production ont plus de 55 ans en 2022 (14% en 2017)

La part des moins de 25 ans progresse de 7% à 10%

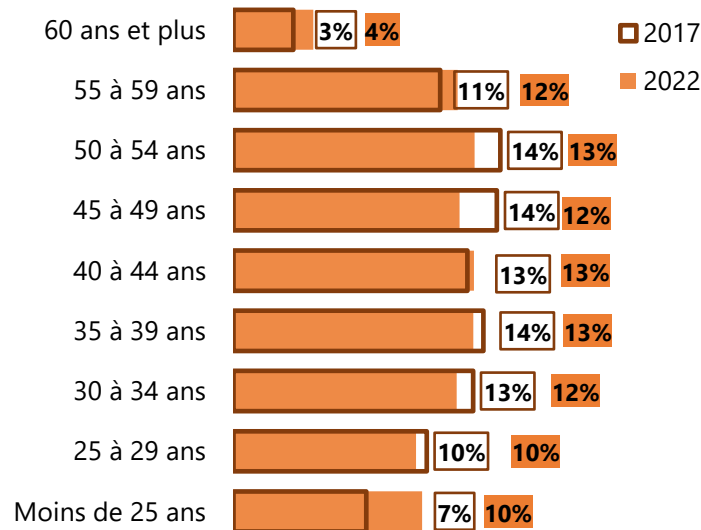
41,1 ans

Âge moyen des effectifs de production

41,4 ans

Âge moyen des techniciens et cadres

→ Pyramide des âges des salariés de la production



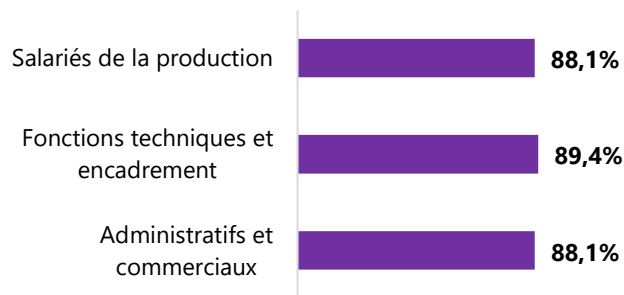
Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, UCF-CIBTP au 15 mars 2022



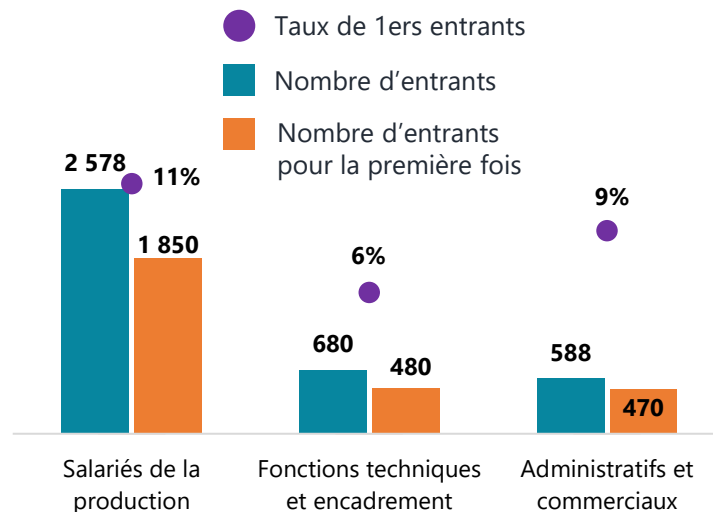
Le nombre de salariés « entrants »

Les salariés entrants pour la première fois dans un métier de la production des Travaux Publics représentent 11% des effectifs salariés en 2022

→ Taux de CDI des salariés primo-entrants



→ Effectifs salariés entrants dans les Travaux Publics en 2022



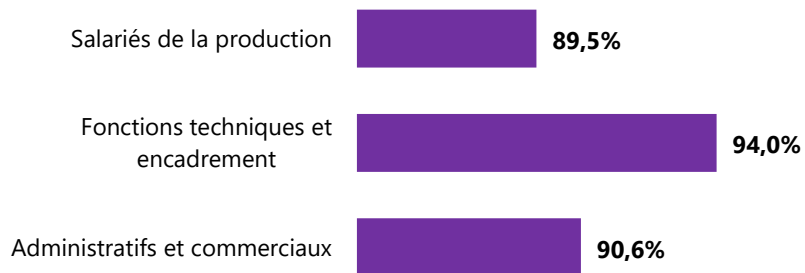
Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, UCF-CIBTP au 15 mars 2022



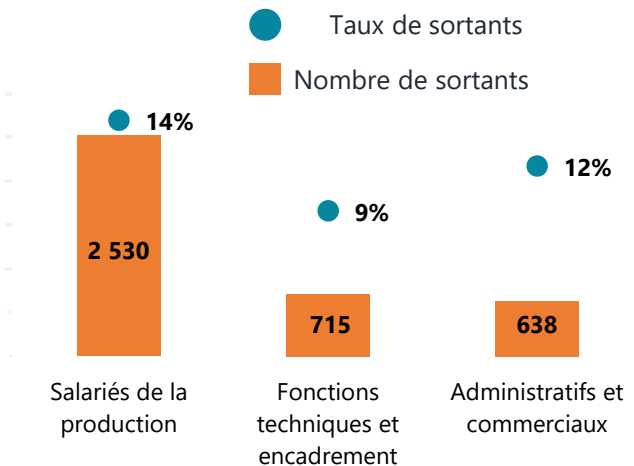
Le nombre de salariés « sortants »

Les salariés sortant des Travaux Publics représentent 13% des effectifs salariés en 2021

→ Taux de CDI des salariés sortants



→ Effectifs salariés sortant des Travaux Publics en 2021



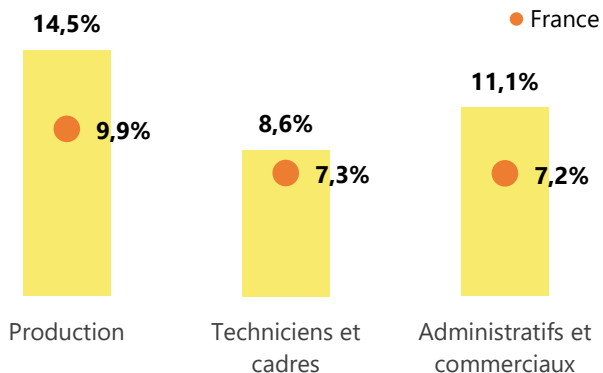
Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, UCF-CIBTP au 15 mars 2021



Le turn-over selon les métiers

Un taux de turn-over globalement supérieur à la moyenne française

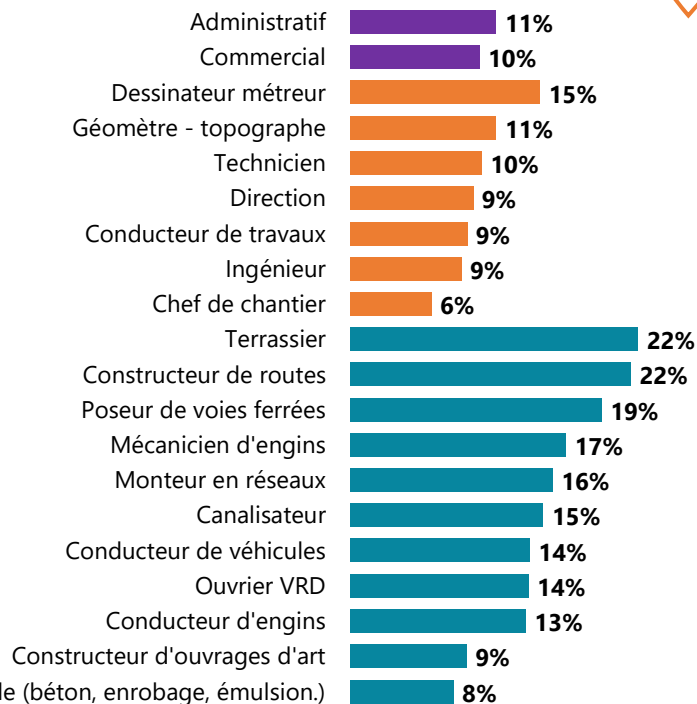
→ Taux de turn-over selon les statuts



Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, UCF-CIBTP au 15 mars 2022

Taux de turnover : somme des salariés entrés en 2022 et des salariés sortis en 2021 divisée par deux et rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2022.

→ Taux de turn-over selon les métiers en Nouvelle-Aquitaine

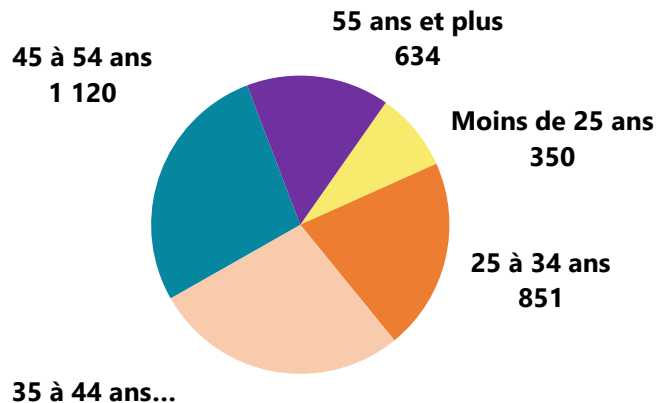




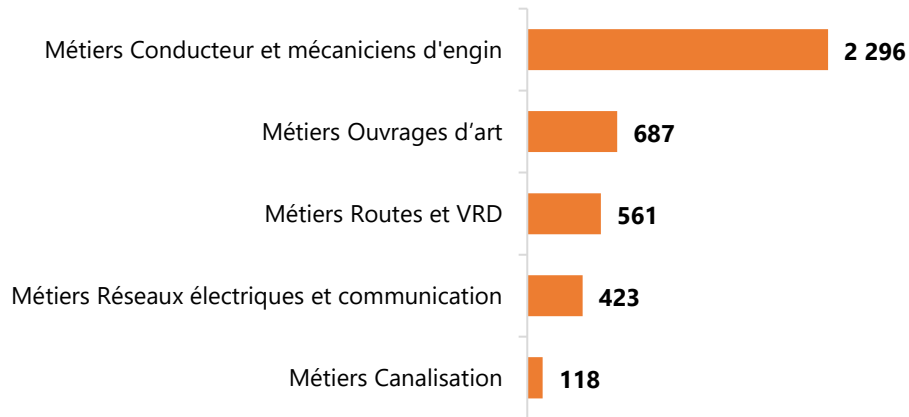
Le nombre de demandeurs d'emplois

4 085 demandeurs d'emplois pour un métier de production des Travaux Publics

→ Répartition des demandeurs d'emploi par tranche d'âge



→ Nombre de demandeurs d'emplois (A,B,C) par métiers inscrits à Pôle Emploi au 31.12.2022



Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, Pôle Emploi au 31.12.2022



Le nombre d'apprenants en formation initiale

60% en formation initiale dans les métiers techniques/encadrement,
Apprentissage = 59%

1 134

jeunes en formation initiale

dont **674** apprentis

Métiers de la production

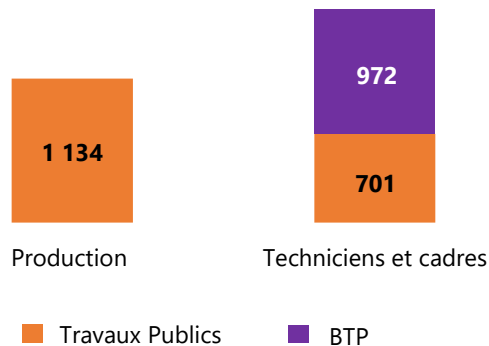
1 673

jeunes en formation initiale

dont **491** apprentis

Techniciens et cadres

→ Nombre d'apprenants en formation initiale



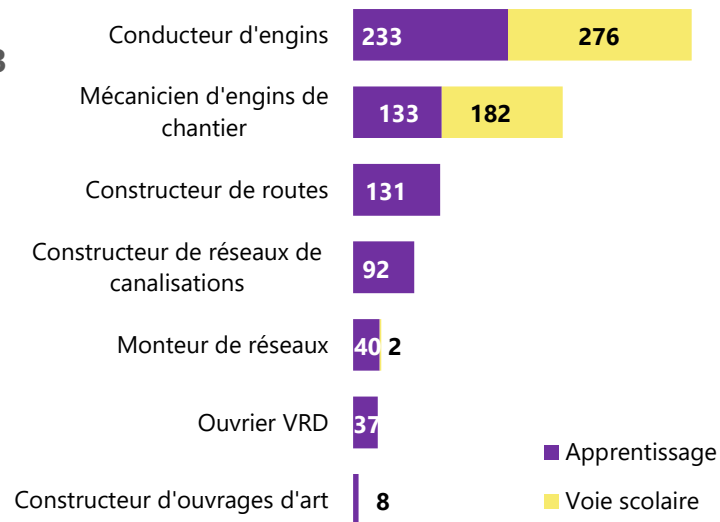
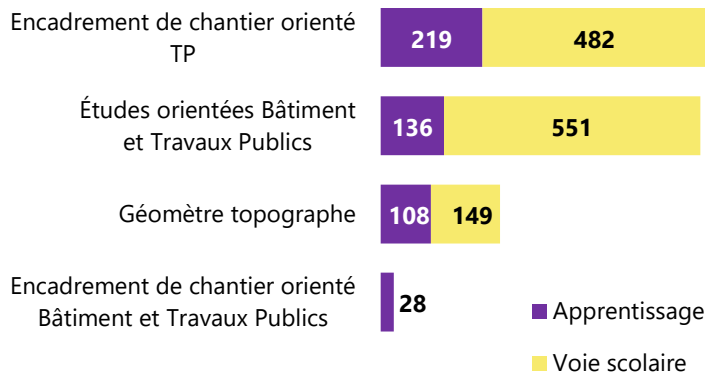
Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, Ministère de l'Éducation nationale

Le nombre d'apprenants en formation initiale selon les métiers

Plus de 500 jeunes en formation initiale pour les métiers de conducteur d'engins

→ Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production des Travaux Publics en 2022-2023

→ Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2022-2023

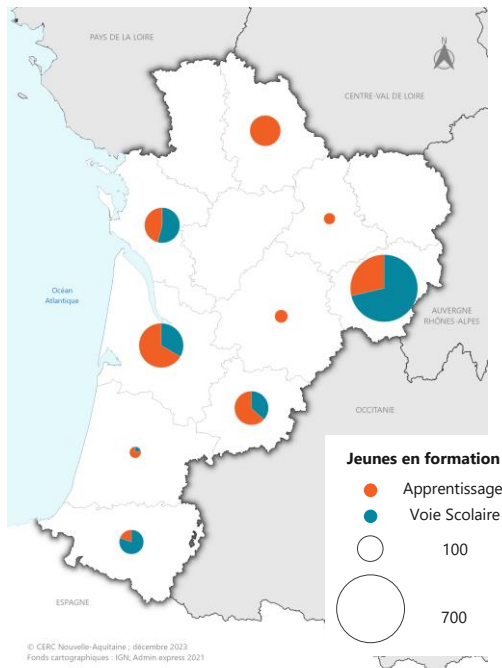


Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, Ministère de l'Éducation nationale

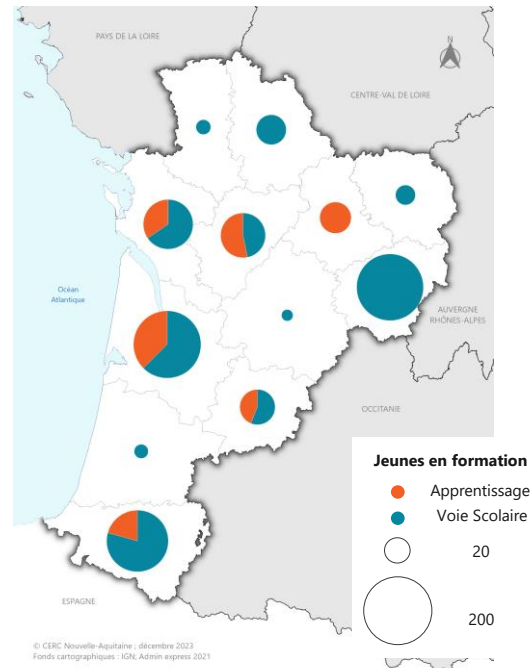


Le nombre d'apprenants en formation initiale par départements

Métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2022-2023



Métiers de technicien/encadrement du BTP selon le mode de formation en 2022-2023



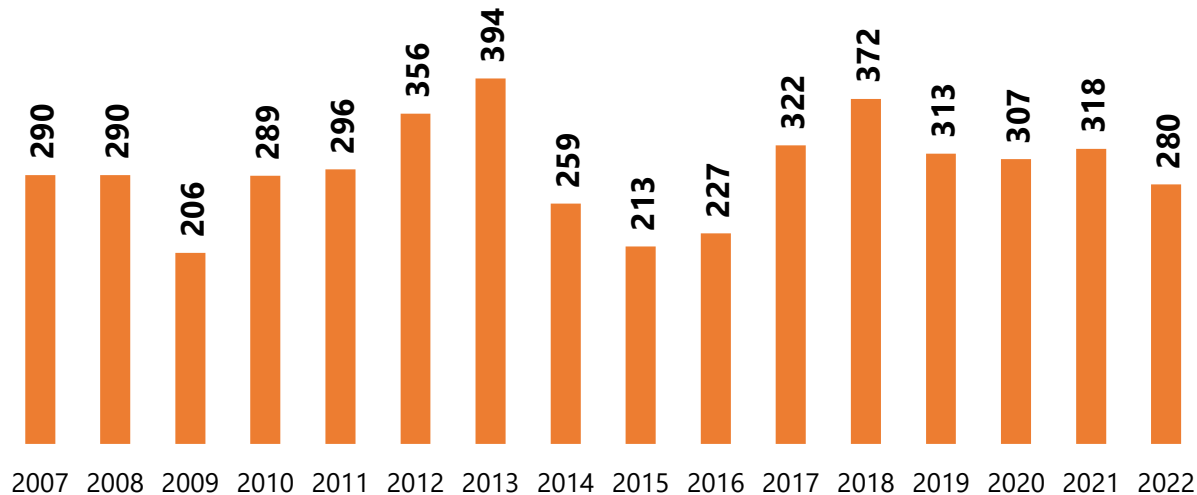
Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, Ministère de l'Éducation nationale



Les contrats de professionnalisation

280 contrats de professionnalisation ont également été signés avec des entreprises des Travaux Publics

→ Nombre de contrats de professionnalisation



Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

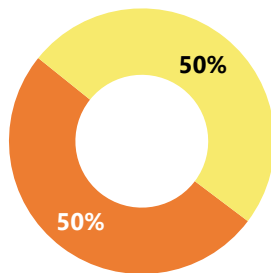


Les stagiaires de la formation continue

Plus de 2 850 stagiaires en 2022 (financés par Constructyts)

Formations relevant du « Guide des Formations obligatoires et Recommandées de la Construction » (hygiène, sécurité et prévention des risques)

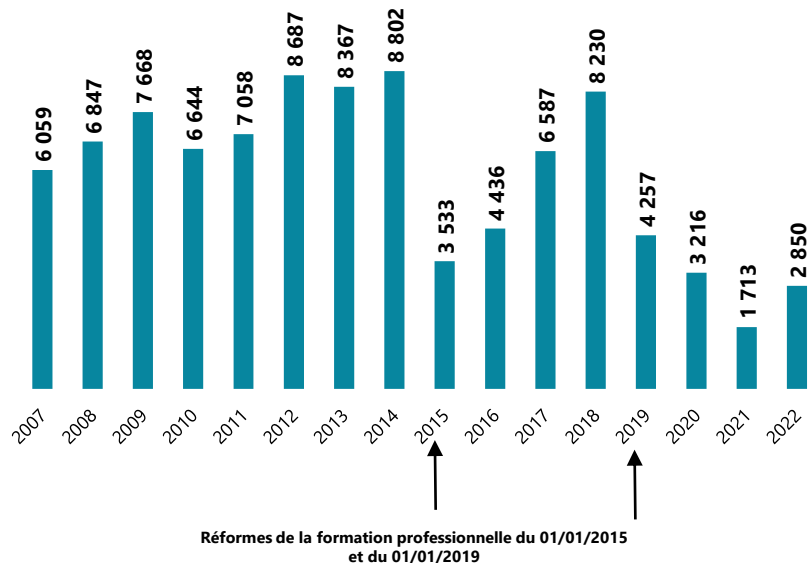
Autres formations (numérique, fonctions support, gestion, encadrement...)



Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

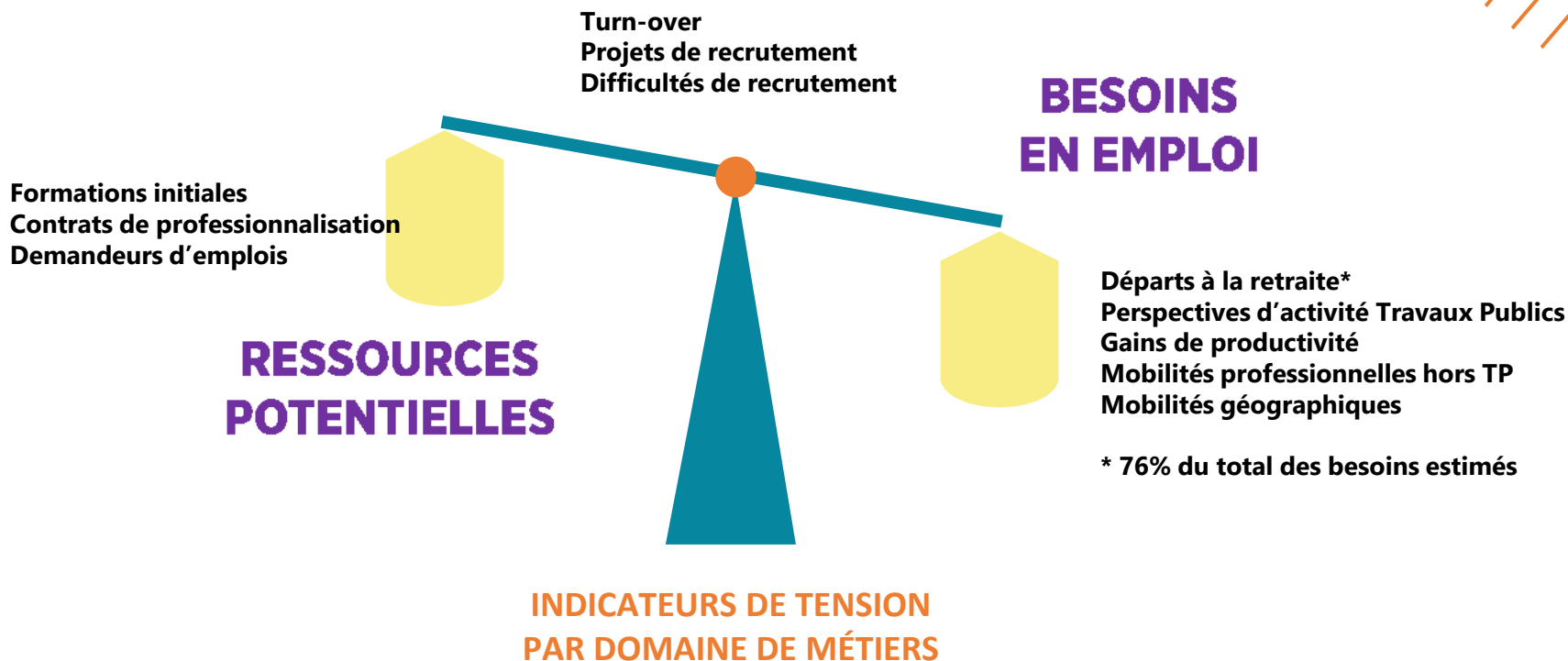
Les données affichées ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises réalisé car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.).

→ Nombre de stagiaires de la formation continue dans les Travaux Publics





Les besoins en emplois par domaine





Les besoins en emplois par domaine de métier

Une estimation du besoin à plus de 700 emplois par an en moyenne

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources à horizon 2028
Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin	2 364 (soit 394 par an en moyenne)
Métiers Canalisation	623 (soit 104 par an en moyenne)
Métiers Réseaux électriques et communication	469 (soit 78 par an en moyenne)
Métiers Routes	399 (soit 67 par an en moyenne)
Métiers Ouvrages d'art	305 (soit 51 par an en moyenne)
Métiers VRD	212 (soit 35 par an en moyenne)
Tous métiers confondus	4 372 (soit 729 par an en moyenne)

Source : CERC Nouvelle-Aquitaine



Une approche par métier

8 métiers **TRAVAUX PUBLICS**

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules

3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

Synthèse

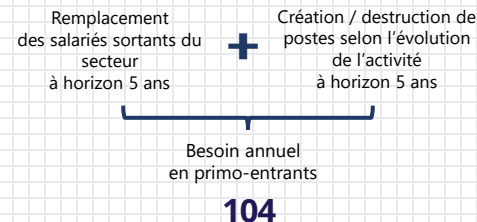
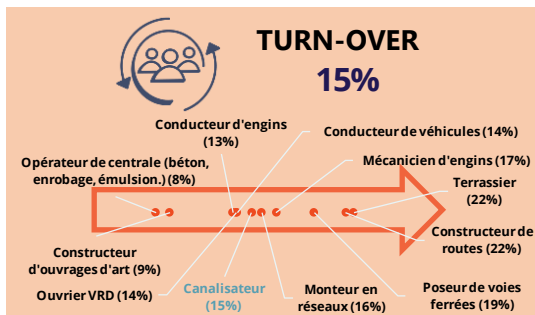


Indice synthétique
du domaine de métier*

L'effectif salariés des constructeurs de réseaux de canalisation s'élève à 2 351 en Nouvelle-Aquitaine. Les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 104 par an jusqu'en 2028.

37 jeunes sont en année diplômante dans ce métier, la totalité en apprentissage. Les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation continue dans ce domaine s'élèvent à 210, toutefois, il convient de tenir compte que ces formations peuvent déboucher vers d'autres métiers (ouvrier VRD ou constructeur de routes). Ces ressources ne sont pas suffisantes pour couvrir le besoin annuel estimé.

flux de salariés



Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

Ressources disponibles



2 351 SALARIÉS
507 INTÉRIMAIRES



41,6 ans en moyenne



92,9% ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

Appareil de formation

92 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

- en voie scolaire

92 en apprentissage

37 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

100% en niveau 3

210** demandeurs d'emploi en formation continue

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2022 – Traitements Réseau des CERC

**** dont 150 formés dans les métiers de canalisateur, constructeur de routes et ouvrier VRD**

* **L'indice synthétique du domaine de métier** a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est proche des besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

Toutefois, il convient de prendre en considération les éventuelles poursuites d'études, les mobilités hors région, les contraintes géographiques mais aussi la relative diversité des débouchés de certaines formations et les difficultés de recrutement exprimés par les chefs d'entreprises.

Synthèse



Indice synthétique
du domaine de métier*

L'effectif salariés des constructeurs de routes s'élève à 1 344 en Nouvelle-Aquitaine. Le turn-over (22%) dans ce métier est le plus élevé de tous les métiers Travaux Publics. Les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 65 par an jusqu'en 2028.

57 jeunes sont en année diplômante dans ce métier, la totalité en apprentissage. Les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation continue dans ce domaine s'élèvent à 170, toutefois, il convient de tenir compte que ces formations peuvent déboucher vers d'autres métiers (ouvrier VRD ou constructeur de réseaux de canalisation). Ces ressources ne sont pas suffisantes pour couvrir le besoin annuel estimé.

Ressources disponibles



1 344 SALARIÉS
290 INTÉRIMAIRES



42,3 ans en moyenne

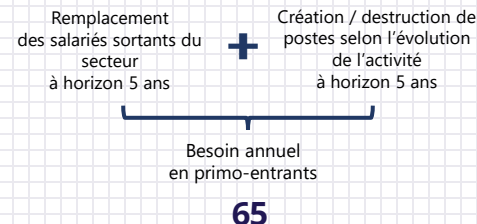
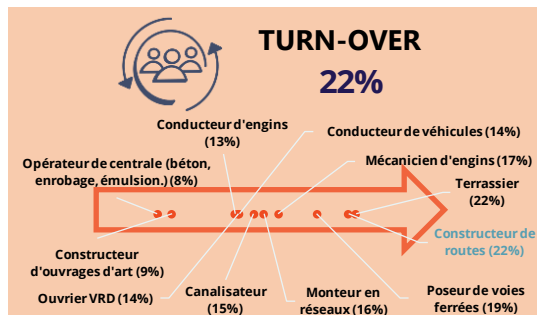


95,3% ouvriers
qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

3.2 Constructeurs de routes et assimilés

flux de salariés



Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

Appareil de formation

131 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

- en voie scolaire

131 en apprentissage

57 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

100% en niveau 3

170** demandeurs d'emploi en formation continue

3 jeunes en contrat de professionnalisation

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

**** dont 150 formés dans les métiers de canalisateur, constructeur de routes et ouvrier VRD**

* **L'indice synthétique du domaine de métier** a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est proche des besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

Toutefois, il convient de prendre en considération les éventuelles poursuites d'études, les mobilités hors région, les contraintes géographiques mais aussi la relative diversité des débouchés de certaines formations et les difficultés de recrutement exprimés par les chefs d'entreprises.

Synthèse

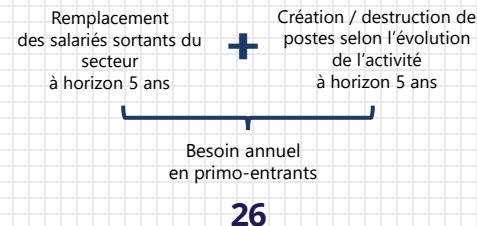
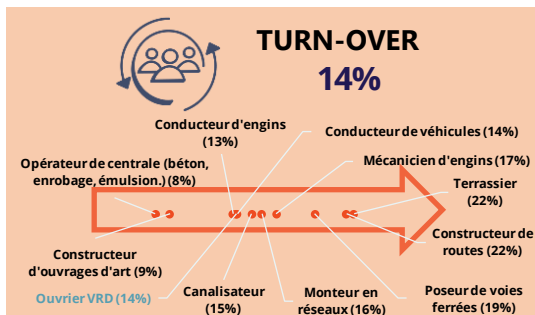


Indice synthétique
du domaine de métier*

Les ouvriers VRD représentent 1 113 salariés en région. Les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 26 par an jusqu'en 2028.

Les jeunes en année diplômante sont 22 en 2023. 150 demandeurs d'emplois sont estimés en formation continue dans ce métier et pourront contribuer à alimenter les besoins de recrutement, toutefois, il convient de tenir en compte que ces formations peuvent déboucher vers d'autres métiers (constructeur de routes ou canalisateur).

flux de salariés



Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

Ressources disponibles



1 113 SALARIÉS
240 INTÉRIMAIRES



34,8 ans en moyenne

Appareil de formation

37 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

- en voie scolaire
- 37** en apprentissage

22 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

100% en niveau 3

150** demandeurs d'emploi en formation continue

12 jeunes en contrat de professionnalisation

* **L'indice synthétique du domaine de métier** a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est proche des besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

Toutefois, il convient de prendre en considération les éventuelles poursuites d'études, les mobilités hors région, les contraintes géographiques mais aussi la relative diversité des débouchés de certaines formations et les difficultés de recrutement exprimés par les chefs d'entreprises.

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2022 – Traitements Réseau des CERC

**** formés dans les métiers de canalisateur, constructeur de routes et ouvrier VRD**

Synthèse



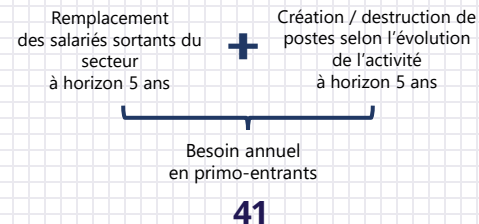
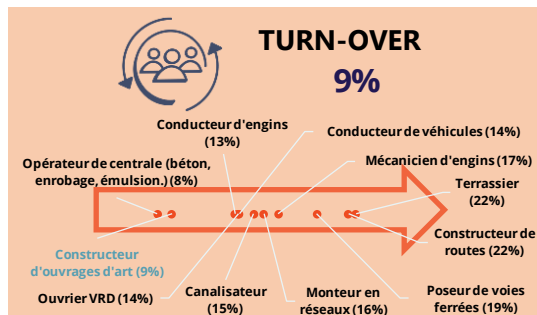
Indice synthétique
du domaine de métier*

Le métier de constructeur en ouvrage d'art affiche 922 salariés en Nouvelle-Aquitaine et est le métier avec le plus faible turn-over dans le secteur des Travaux Publics. Les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 41 par an jusqu'en 2028.

Les efforts de formation dans ce métier sont couverts principalement par les salariés en contrats de professionnalisation (77 en 2022).

3.4 Constructeurs en ouvrage d'art

flux de salariés



Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

Ressources disponibles



922 SALARIÉS
199 INTÉRIMAIRES



44,6 ans en moyenne



92,9% ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Appareil de formation

8 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

- en voie scolaire
- 8** en apprentissage

2 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

100% en niveau 3

10 demandeurs d'emploi en formation continue

77 jeunes en contrat de professionnalisation

* **L'indice synthétique du domaine de métier** a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est proche des besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

Toutefois, il convient de prendre en considération les éventuelles poursuites d'études, les mobilités hors région, les contraintes géographiques mais aussi la relative diversité des débouchés de certaines formations et les difficultés de recrutement exprimés par les chefs d'entreprises.

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

Synthèse



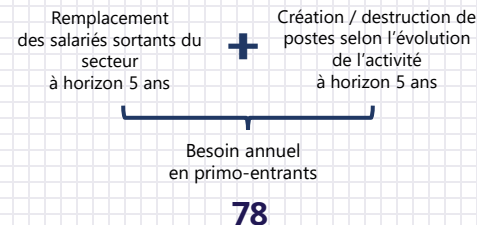
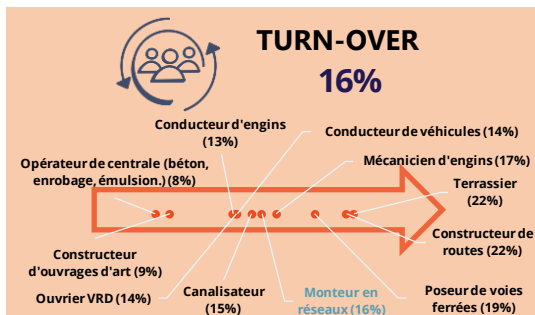
Indice synthétique
du domaine de métier*

L'effectif salariés pour le métier de monteur en réseaux s'élèvent à 2 158 en Nouvelle-Aquitaine et le turn-over (16%) se situe dans la moyenne de l'ensemble des métiers.

Les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 78 par an jusqu'en 2028.

42 jeunes en formation initiale suivent une spécialité de monteurs en réseaux, soit un niveau en dessous des besoins estimés. 21 salariés en contrats de professionnalisation peuvent également contribuer à alimenter les efforts de formation. Ces ressources ne sont pas suffisantes à couvrir le besoin annuel estimé.

flux de salariés



Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

Ressources disponibles



2 158 SALARIÉS
466 INTÉRIMAIRES



39,0 ans en moyenne



79,6% ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Appareil de formation

42 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

2 en voie scolaire
40 en apprentissage

42 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

14% en niveau 3
86% en niveau 4

21 jeunes en contrat de professionnalisation

* **L'indice synthétique du domaine de métier** a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est proche des besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

Toutefois, il convient de prendre en considération les éventuelles poursuites d'études, les mobilités hors région, les contraintes géographiques mais aussi la relative diversité des débouchés de certaines formations et les difficultés de recrutement exprimés par les chefs d'entreprises.

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2022 – Traitements Réseau des CERC

Synthèse



Indice synthétique
du domaine de métier*

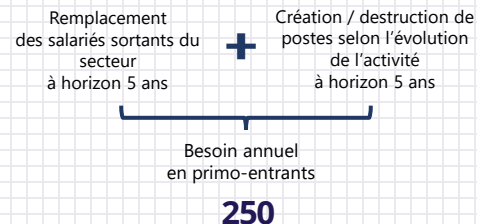
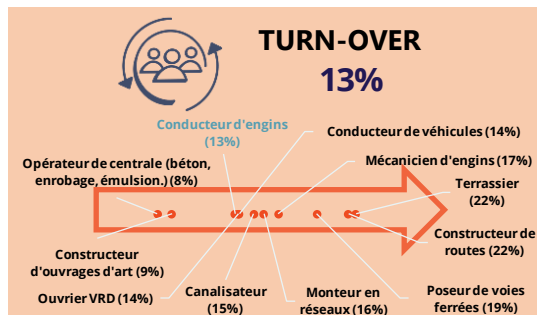
L'effectif salariés pour le métier de conducteurs d'engins s'élève à plus de 5 000 en Nouvelle-Aquitaine.

Les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 250 par an jusqu'en 2028.

235 jeunes sont en année diplômante, dont 138 en voie scolaire et 97 en apprentissage. De plus, 73 salariés sont en contrat de professionnalisation dans ce métier en 2022.

3.6 Conducteurs d'engins

flux de salariés



Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

Ressources disponibles



5 135 SALARIÉS
1 108 INTÉRIMAIRES



41,1 ans en moyenne



78,2% ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Appareil de formation

509 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

276 en voie scolaire
233 en apprentissage

235 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

100% en niveau 3

73 jeunes en contrat de professionnalisation

* **L'indice synthétique du domaine de métier** a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est proche des besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

Toutefois, il convient de prendre en considération les éventuelles poursuites d'études, les mobilités hors région, les contraintes géographiques mais aussi la relative diversité des débouchés de certaines formations et les difficultés de recrutement exprimés par les chefs d'entreprises.

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

Synthèse



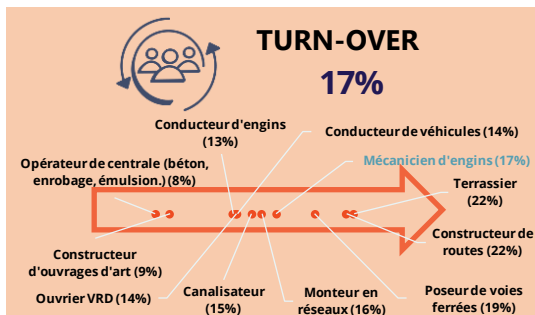
Indice synthétique
du domaine de métier*

L'effectif salariés pour le métier de mécaniciens d'engins s'élève à 451 en Nouvelle-Aquitaine. Le turn-over (17%) est légèrement au-dessus de l'ensemble des métiers.

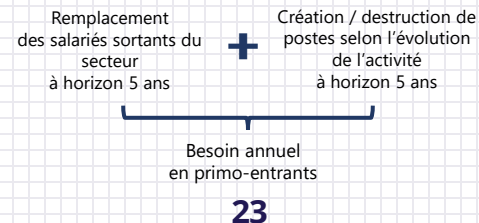
Les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 23 par an jusqu'en 2028.

146 jeunes en année diplômante suivent une spécialité de mécaniciens d'engins, soit un niveau supérieur aux besoins annuels. Il convient toutefois de prendre en considération les éventuelles poursuites d'études et les mobilités hors région des jeunes sortis de formation.

flux de salariés



3.7 Mécaniciens d'engins



Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

Ressources disponibles



451 SALARIÉS
97 INTÉRIMAIRES



41,5 ans en moyenne



67,7% ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

Appareil de formation

315 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

182 en voie scolaire
133 en apprentissage

146 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

23% en niveau 3
53% en niveau 4
25% en niveau 5

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2022 – Traitements Réseau des CERC

* L'indice synthétique du domaine de métier a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est proche des besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

Toutefois, il convient de prendre en considération les éventuelles poursuites d'études, les mobilités hors région, les contraintes géographiques mais aussi la relative diversité des débouchés de certaines formations et les difficultés de recrutement exprimés par les chefs d'entreprises.

Synthèse



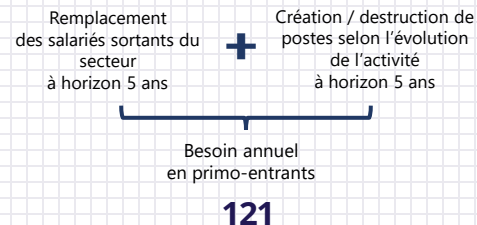
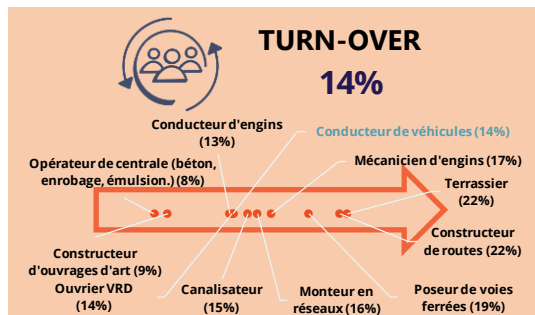
Indice synthétique
du domaine de métier*

L'effectif salariés pour le métier de conducteurs de véhicules s'élève à 2 529 en Nouvelle-Aquitaine. Le turn-over à 14% est dans la moyenne de l'ensemble des métiers des Travaux Publics mais l'âge moyen est le plus élevé.

Compte tenu de la pyramide des âges, des hypothèses de sortie définitive du secteur et de l'évolution de l'activité dans les Travaux Publics, les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 121 par an jusqu'en 2028.

3.8 Conducteurs de véhicules (poids lourds)

flux de salariés



Ressources disponibles



2 529 SALARIÉS
546 INTÉRIMAIRES



46,8 ans en moyenne



82,5% ouvriers
qualifiés
ou très qualifiés

Appareil de formation

JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :

en voie scolaire

en apprentissage

JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE
DONT :

en niveau 3

en niveau 4

L'appareil de formation pour les conducteurs de véhicules (poids lourds) n'est pas spécifique aux Travaux Publics, les données ne sont pas significatives.

demandeurs d'emploi
en formation continue

jeunes en contrat
de professionnalisation

* **L'indice synthétique du domaine de métier** a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est proche des besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

Toutefois, il convient de prendre en considération les éventuelles poursuites d'études, les mobilités hors région, les contraintes géographiques mais aussi la relative diversité des débouchés de certaines formations et les difficultés de recrutement exprimés par les chefs d'entreprises.

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC



LA CERC EN TROIS POINTS...

- Observatoire économique régional de la filière construction
- Une CERC dans chaque région et un GIE au niveau national
- Des outils d'aide à la décision organisés autour de 6 pôles

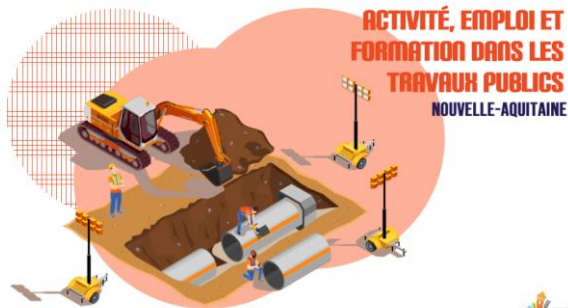
Abonnez-vous à nos publications :



cerc nouvelle-aquitaine

Newsletter : www.cerc-na.fr





ÉDITION DÉCEMBRE 2023



Tableau de bord Travaux Publics complet disponible
en cliquant sur l'image

Robin FIORITO - 05.56.37.03.07 - r.fiorito@cerc-na.fr
Sébastien PERRUCHOT - 05.47.47.62.43 - bordeaux@cerc-na.fr
Mathieu JAMMOT - 05.55.11.21.50 - limoges@cerc-na.fr