THÉMATIQUE

EMPLOI, MÉTIERS ET FORMATION

TABLEAU DE BORD EMPLOI-FORMATION BÂTIMENT

Activité, emploi et formation

Édition 2023

CERC NOUVELLE-AQUITAINE
Cellule Économique Régionale de la Construction

NOUVELLE-AQUITAINE

Une démarche COMMUNE à l'ensemble du Réseau des CERC validée au niveau national :

CPNE conjointes du Bâtiment et des Travaux Publics, Observatoire des métiers du BTP, Constructys, FFB, FNTP, CAPEB, Réseau des CERC

- Acquisition des données par le GIE Réseau des CERC
- Méthodologie et modalités de calcul communes
- Retraitement & cohérence des données
- Nomenclature identique sur les formations/diplômes/métiers

Un outil d'aide à la décision à deux niveaux

- Disposer des principales données sur l'emploi et la formation
- Réaliser une estimation des besoins en emploi par domaine de métiers

Le nombre d'établissements

64 853 établissements répartis sur l'ensemble du territoire

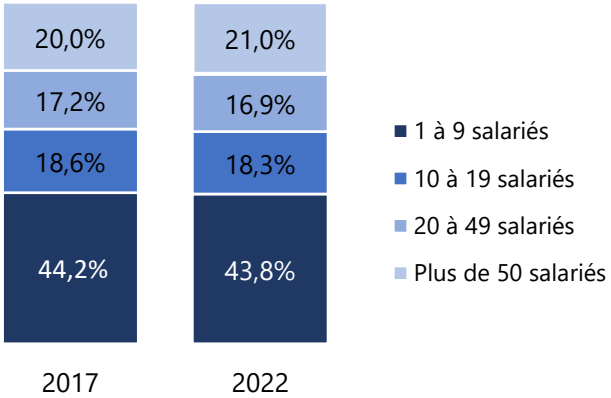
19 910

établissements employant au moins un salarié dont 14 631 établissements du second œuvre

44 943

établissements n'employant aucun salarié

→ **Répartition des salariés selon la taille des établissements**



Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, ACOSS URSSAF au 31.12.2022
sauf pour les établissements sans salarié (INSEE REE au 31.12.2020)

73%
établissements du second oeuvre

70%
établissements sans salariés

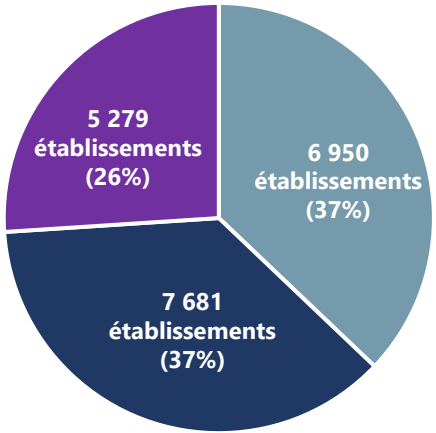
44%
des salariés dans des entreprises de moins de 10 salariés

Le nombre d'établissement selon les corps d'état

Le second œuvre regroupe ¾ des établissements employeurs du Bâtiment

- **Gros œuvre, clos couvert, préparation de sites** : maçonnerie, montage de structures métalliques, construction de maisons individuelles et d'autres bâtiments, démolition, charpente, couverture par éléments, étanchéité
- **Second œuvre aménagement** : serrurerie, menuiserie, plâtrerie, revêtements sols et murs, peinture, vitrerie, isolation
- **Second œuvre technique** : installations électriques, eau, gaz, équipements thermiques et de climatisation

→ **Nombre d'établissements employeurs par corps d'état**



Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, ACOSS URSSAF au 31.12.2022
Regroupement selon les codes NAF

Le chiffre d'affaires du Bâtiment

Plus de 14 milliards d'euros de chiffre d'affaires dont 43% concernent la construction neuve de bâtiments

14 048 M€

Chiffre d'affaires en 2022

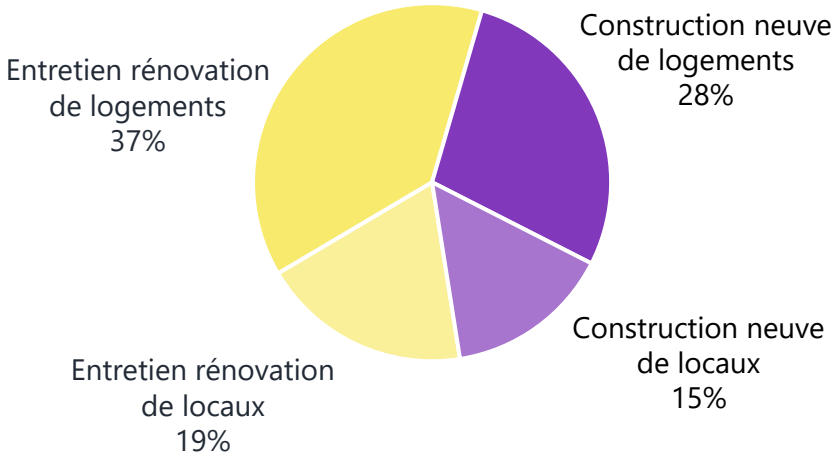
7 989 M€

réalisés sur le marché de l'entretien-rénovation

6 059 M€

réalisés sur le marché de la construction neuve

→ **Répartition du chiffre d'affaires selon les segments de marché**



Source : CERC Nouvelle-Aquitaine

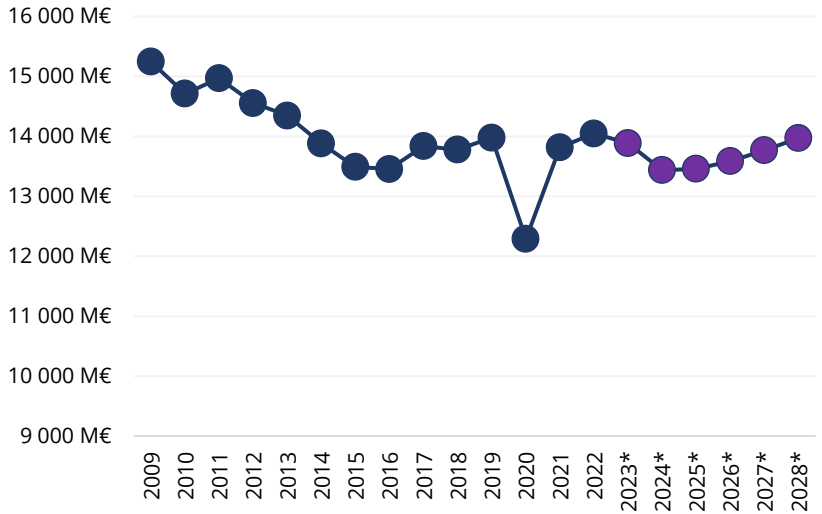
Les perspectives d'activité à 6 ans

Une dégradation des niveaux d'activités pour la période 2023-2025

Hypothèses 2023 retenues pour le scénario :

- Impact négatif de la chute des permis de construire en 2023 sur l'activité du Bâtiment en 2024/2025
- Point bas pour les ouvertures de chantier atteint courant 2024 avant une phase de stabilisation à un niveau plancher. Reprise progressive à partir de 2025, sans atteindre les niveaux de 2019/2021.
- Effets positifs du cycle électoral municipal sur la construction neuve de bâtiments publics jusqu'en 2025.
- Modération conjoncturelle de l'activité entretien-amélioration en 2024. Soutien à l'activité en lien avec les problématiques de transition écologique : rénovation énergétique des bâtiments, plan école, décret tertiaire, géothermie, réseaux de chaleur, domotique…

→ Évolution en volume de l'activité du Bâtiment à l'horizon 2028



Source : CERC Nouvelle-Aquitaine

Les ressources en emploi

Le Bâtiment représente 169 252 emplois en Nouvelle-Aquitaine

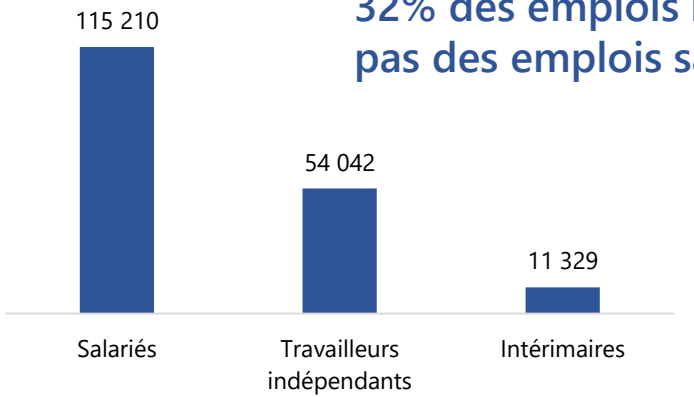
115 210
salariés et apprentis des établissements du Bâtiment

54 042
Travailleurs indépendants (artisans et autoentrepreneurs)

11 329
intérimaires

9,8 **Nombre d'intérimaires en ETP pour 100 salariés**

→ **Ressources en emploi dans le Bâtiment**



32% des emplois ne sont pas des emplois salariés

Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, ACOSS URSSAF, Sécurité Sociale des Indépendants, DARES au 31.12.2022

Les effectifs salariés

Une progression de +16 243 postes entre 2017 et 2022, 14% des effectifs ont moins de 5 ans d'ancienneté

+2 169

établissements employeurs entre 2017 et 2022

+16 243

emplois salariés entre 2017 et 2022

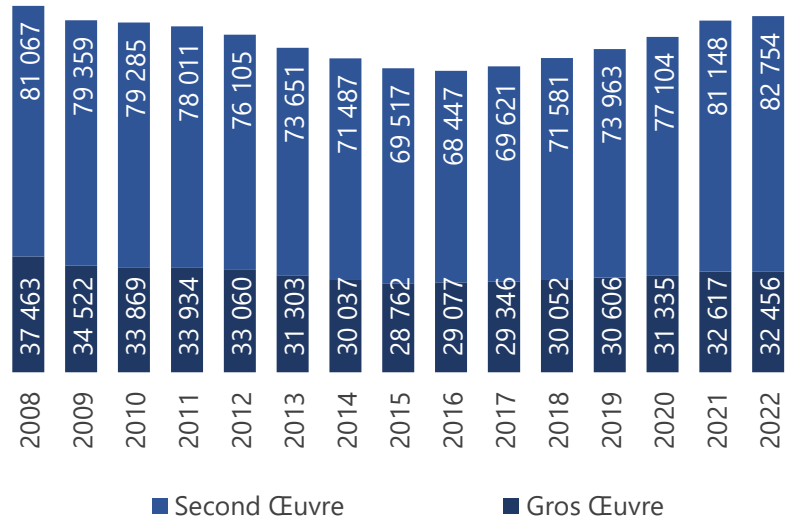
+3 110

pour le gros œuvre

+13 133

pour le second œuvre

→ **Nombre de postes salariés (y compris apprentis)**



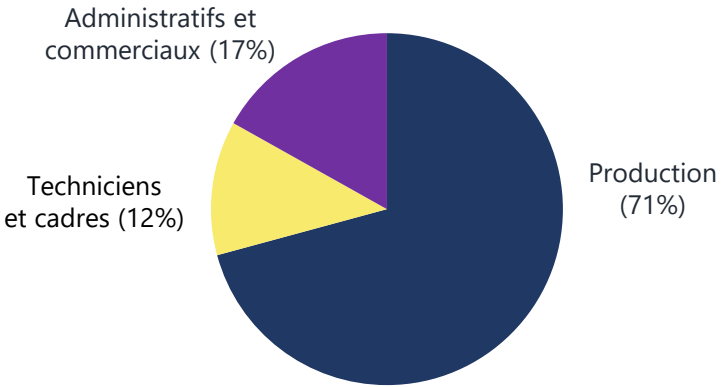
Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, ACOSS URSSAF au 31.12.2022

La structure des effectifs salariés

Les postes d'encadrement progressent plus rapidement que les postes ouvriers

	2022	Évolution 2017/2022
Ouvriers	70 687	+13,2%
ETAM	22 571	+22,5%
Cadres (IAC)	6 513	+22,6%
Ensemble	**99 771**	**+15,8%**

→ **Répartition des salariés selon le statut**



Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, UCF-CIBTP au 15 mars 2022

Nota bene : les salariés (y compris les apprentis) sont comptabilisés dans le département de domiciliation de l'entreprise. Les données correspondent uniquement aux entreprises inscrites aux caisses de congés payés. Elles ne sont pas à comparer strictement avec le nombre de salariés issu de la source ACOSS-URSSAF.

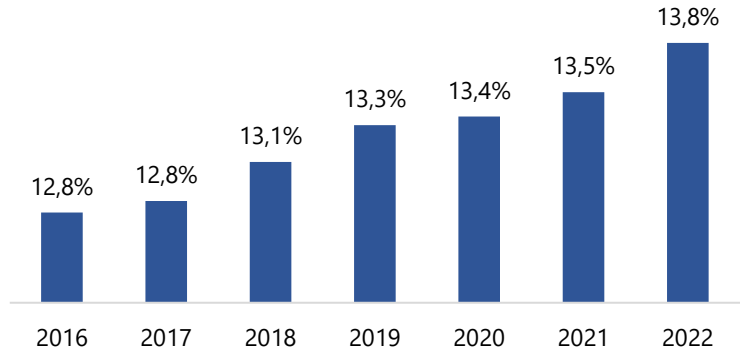
La féminisation du Bâtiment

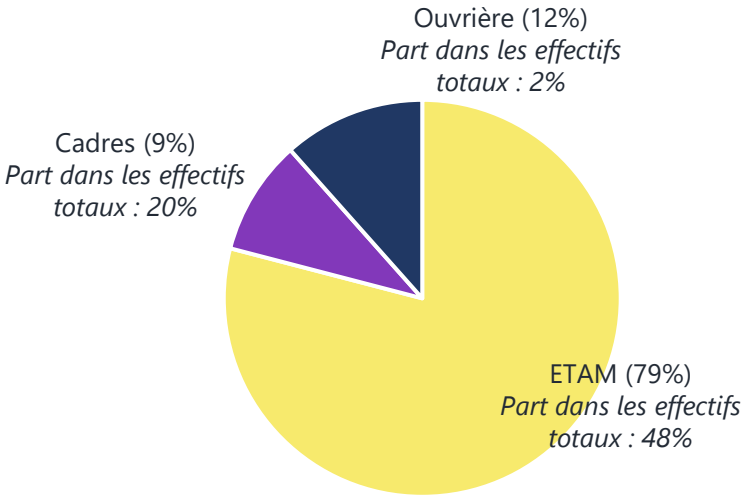
Près de 14% des effectifs totaux sont des femmes, en progression lente mais régulière

→ **Répartition des femmes selon le statut**

→ ***Part des femmes dans les effectifs totaux selon le statut***

→ **Part des femmes dans le Bâtiment**



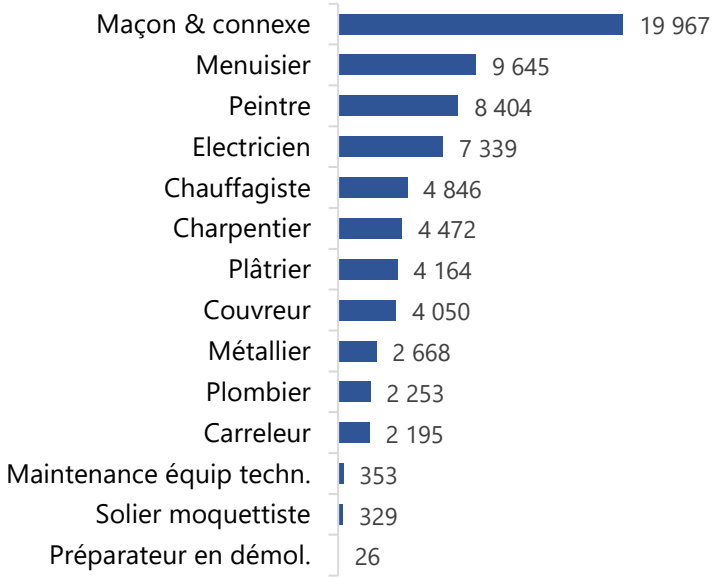


Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, UCF-CIBTP au 15 mars 2022

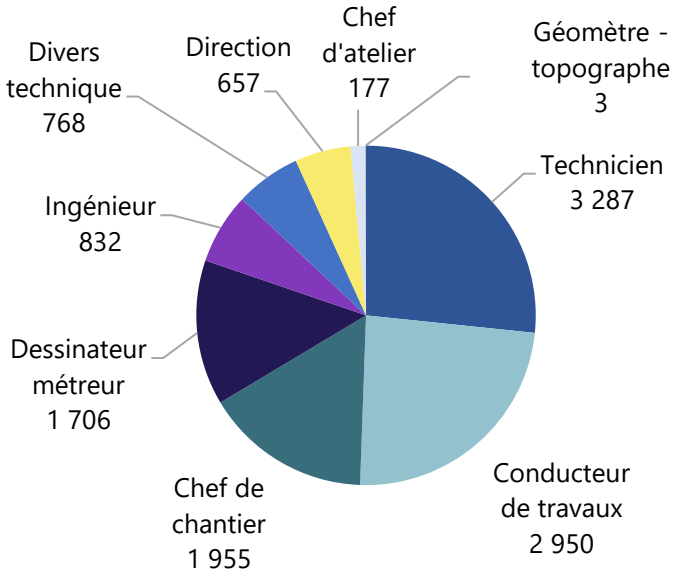
Les différents métiers du Bâtiment

Parmi les métiers d'exécution de chantier, celui de maçon est le plus représenté

→ Répartition des salariés de la production



→ Répartition des techniciens et cadres



Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, UCF-CIBTP au 15 mars 2022

La pyramide des âges des effectifs

13% des salariés de la production ont plus de 55 ans (stable sur 5 ans)
La part des moins de 25 ans progresse

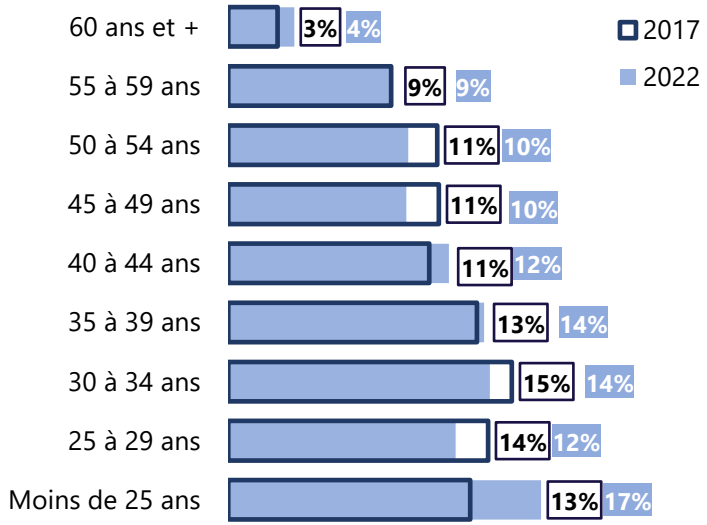
38,0 ans

Âge moyen des effectifs de production

42,1 ans

Âge moyen des techniciens et cadres

→ **Pyramide des âges des salariés de la production**

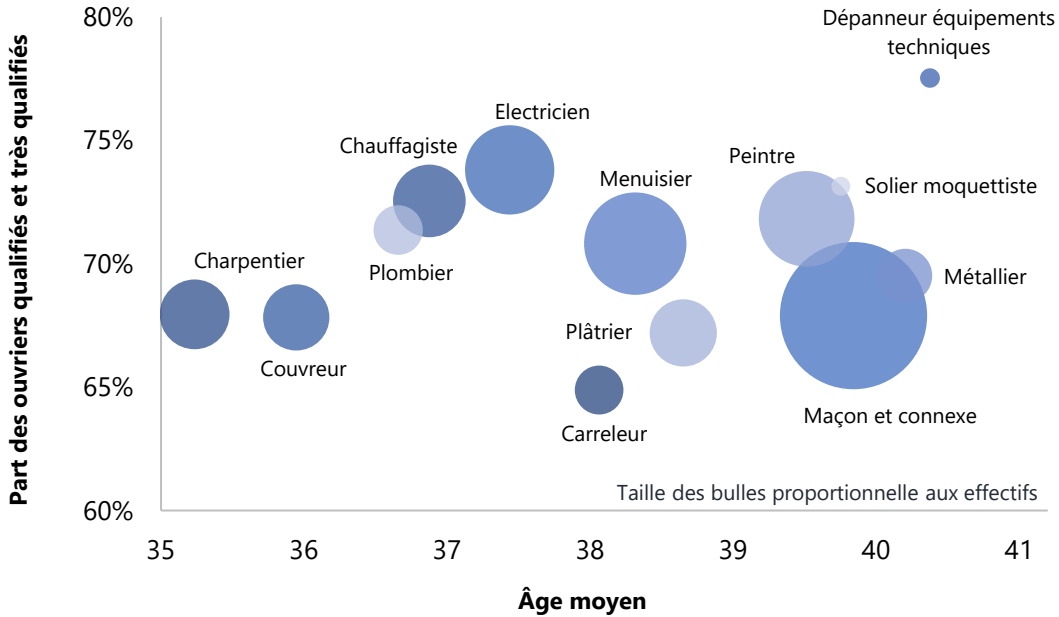


Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, UCF-CIBTP au 15 mars 2022

Le niveau de qualification selon les métiers

64% des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés tous métiers confondus
Des disparités importantes pour la pyramide des âges selon les métiers

→ Âge moyen et niveau de qualification selon les métiers



→ Menuisiers, plâtriers, peintres, soliers moquettistes, maçons, métalliers affichent un âge moyen supérieur à la moyenne

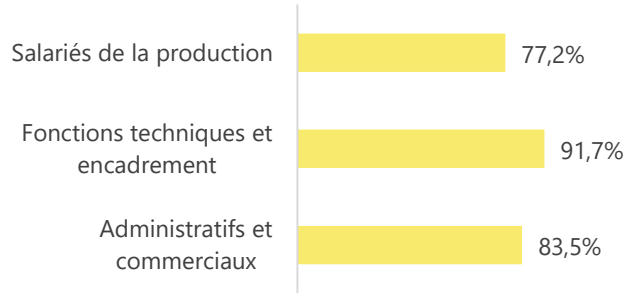
Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers dans la convention collective.

Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, UCF-CIBTP au 15 mars 2022

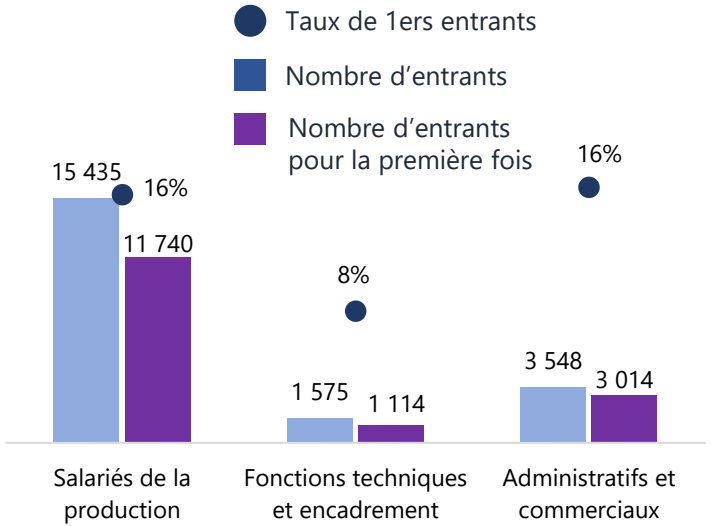
Le nombre de salariés « entrants »

Les salariés entrants pour la première fois dans un métier de la production du Bâtiment représentent 16% des effectifs salariés en 2022

→ Taux de CDI des salariés primo-entrants



→ Effectifs salariés entrants dans le Bâtiment en 2022

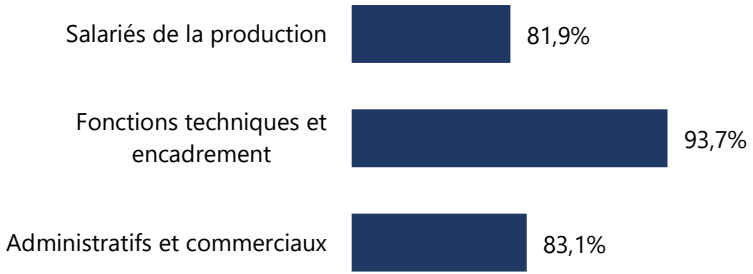


Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, UCF-CIBTP au 15 mars 2022

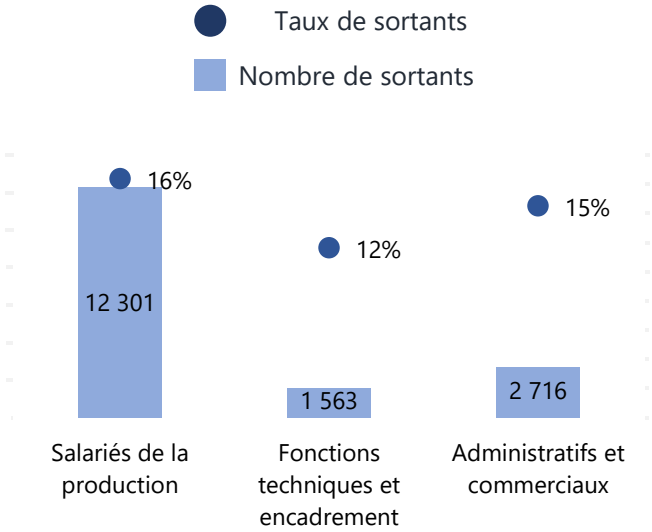
Le nombre de salariés « sortants »

Les salariés sortant du Bâtiment représentent 16% des effectifs salariés en 2021

→ Taux de CDI des salariés sortants



→ Effectifs salariés sortant du Bâtiment en 2021

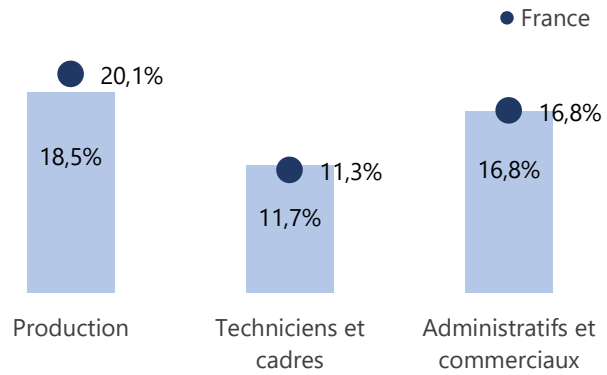


Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, UCF-CIBTP au 15 mars 2021

Le turn-over selon les métiers

Un taux de turn-over inférieur à la moyenne française pour les salariés de la production

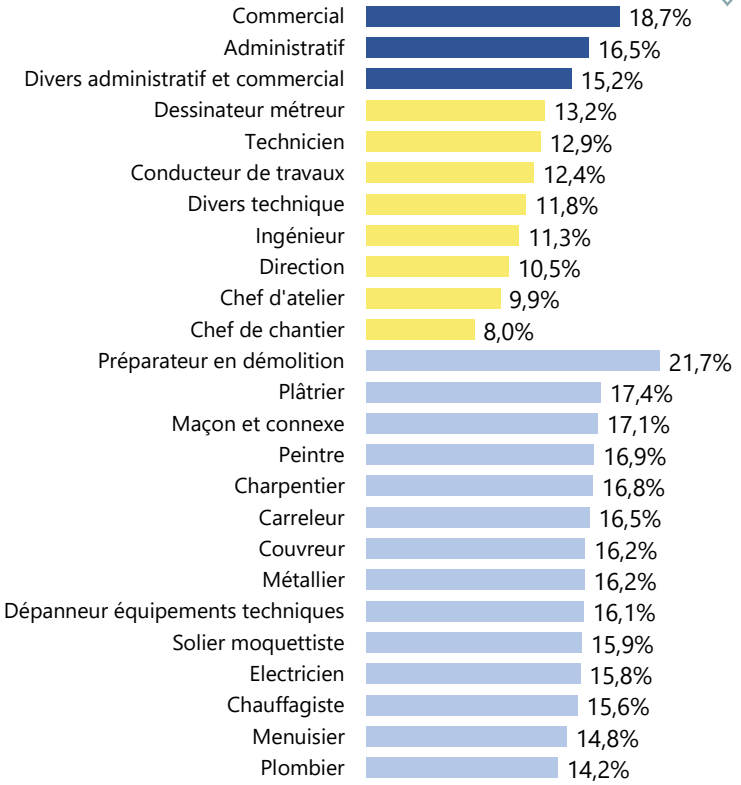
→ Taux de turn-over selon les statuts



Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, UCF-CIBTP au 15 mars 2022

Taux de turnover : somme des salariés entrés en 2022 et des salariés sortis en 2021 divisée par deux et rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2022.

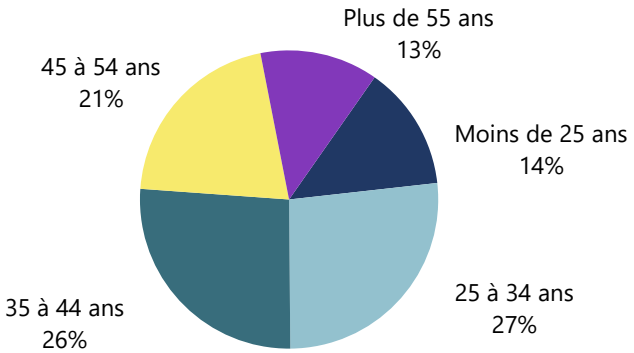
→ Taux de turn-over selon les métiers en Nouvelle-Aquitaine



Le nombre de demandeurs d'emplois

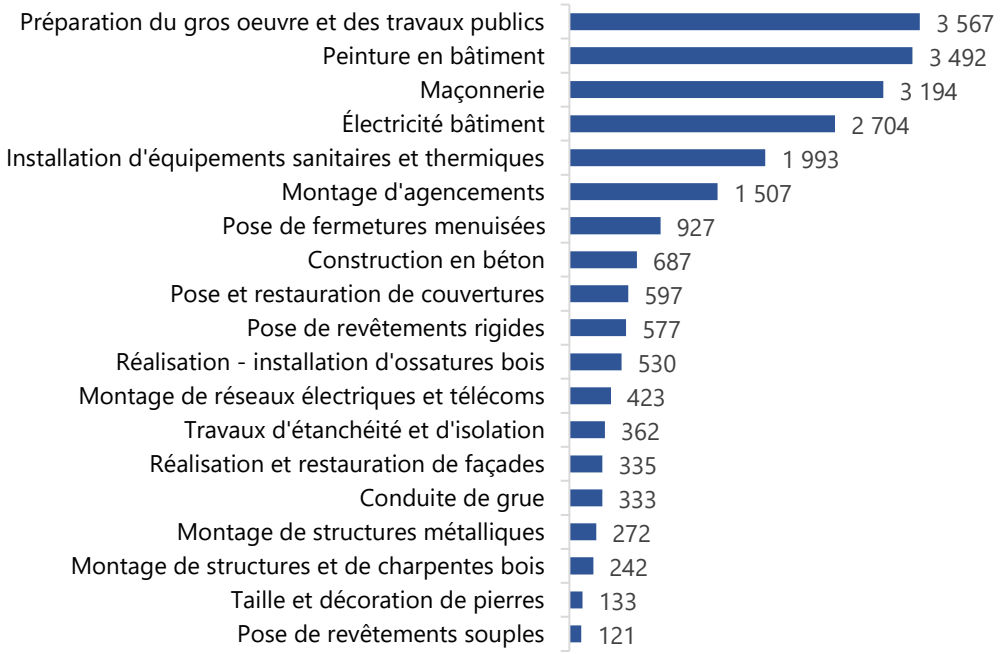
21 996 demandeurs d'emplois pour un métier du Bâtiment

→ Répartition des demandeurs d'emploi par tranche d'âge



Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, Pôle Emploi au 31.12.2022

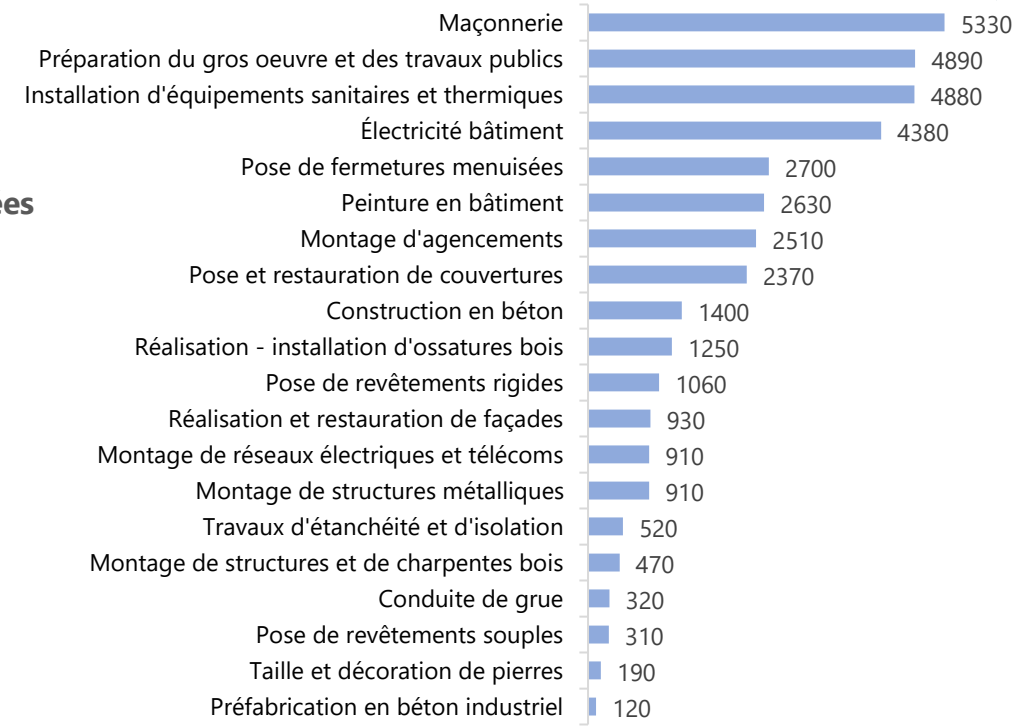
→ Nombre de demandeurs d'emplois (A,B,C) par métiers inscrits à Pôle Emploi au 31.12.2022



Le nombre d'offres d'emploi collectées

38 038 offres d'emplois collectées pour un métier Bâtiment en 2022

→ Nombre d'offres d'emplois collectées par Pôle Emploi en 2022

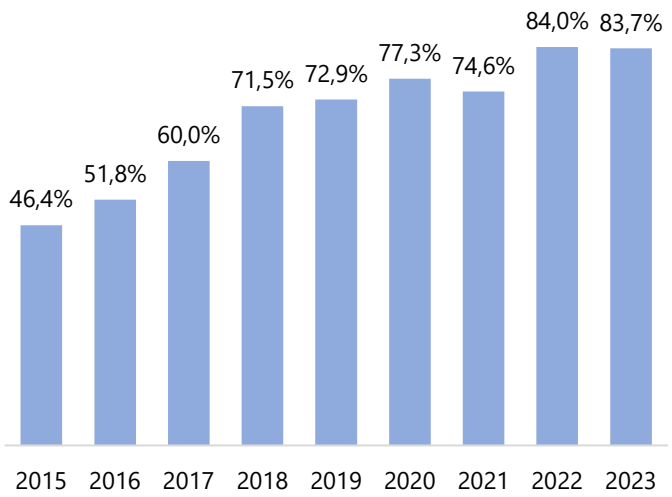


Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, Pôle Emploi au 31.12.2022

Les projets de recrutement

Des difficultés de recrutement pour de nombreux métiers du Bâtiment

→ Part des recrutement jugés difficiles pour les métiers de la construction enquête Besoin de main-d'œuvre



Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, Pôle Emploi au 31.12.2022

Top 10 de projets de recrutement

	Projets de recrutement 2023	Recrutements jugés difficiles par les employeurs
Maçons	2 940	94,6%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du Bâtiment	2 620	90,1%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre	2 480	75,8%
Plombiers, chauffagistes	2 020	90,6%
Couvreurs	1 590	94,3%
Électriciens du Bâtiment	1 430	86,7%
Menuisiers et ouvriers de l'agencement	1 410	78,7%
Chefs de chantier, conducteurs de travaux	970	83,5%
Conducteurs d'engins du BTP	490	83,7%
Agent de maitrise de la maintenance et de l'env.	440	75,0%

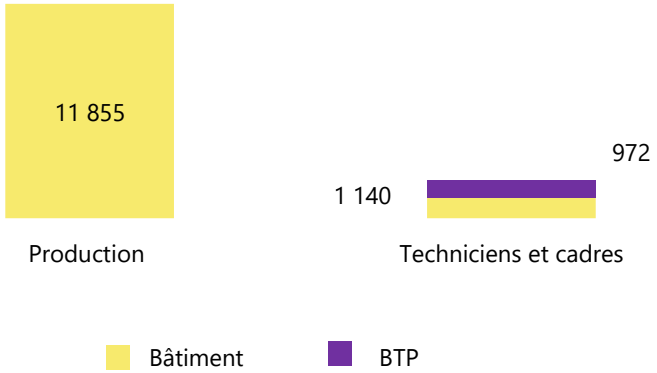
Le nombre d'apprenants en formation initiale

85% des jeunes en formation initiale formés sur des métiers de la production
Apprentissage = 66%

11 855
jeunes en formation initiale
dont **8 604** apprentis
Métiers de la production

2 112
jeunes en formation initiale
dont **616** apprentis
Techniciens et cadres

→ **Nombre d'apprenants en formation initiale**

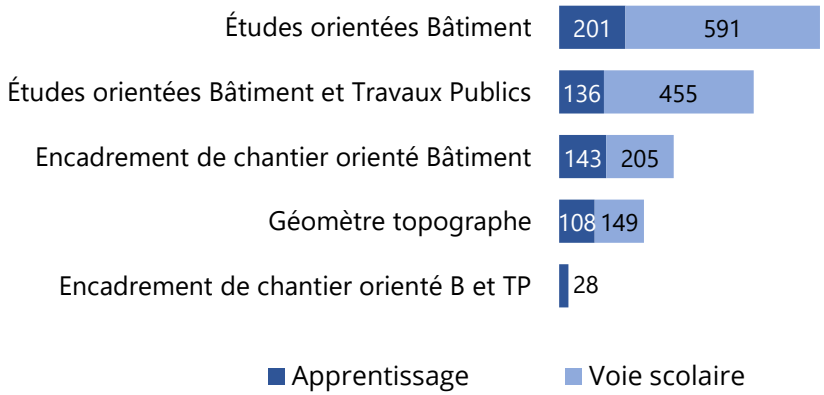


Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, Ministère de l'Éducation nationale

Le nombre d'apprenants en formation initiale selon les métiers

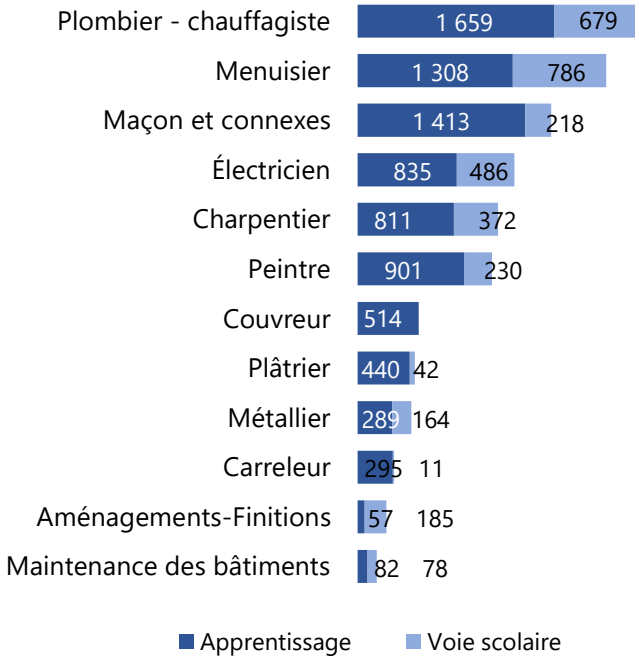
Plus de 2 300 jeunes en formation initiale pour les métiers de plombiers – chauffagistes

→ Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2022-2023



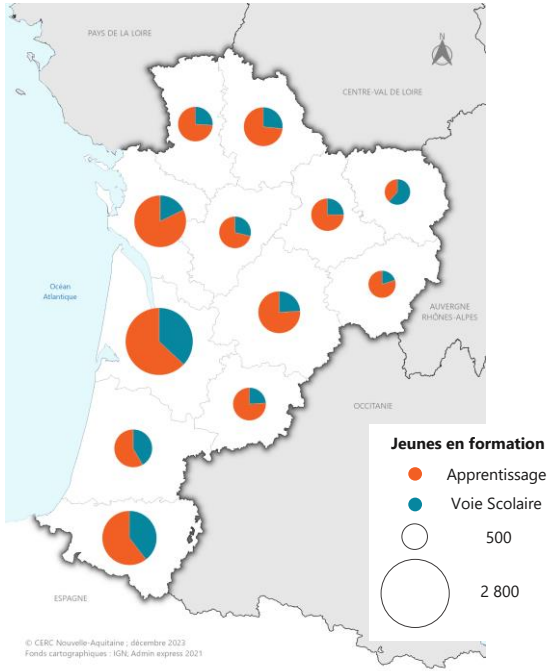
Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, Ministère de l'Éducation nationale

→ Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production Bâtiment en 2022-2023

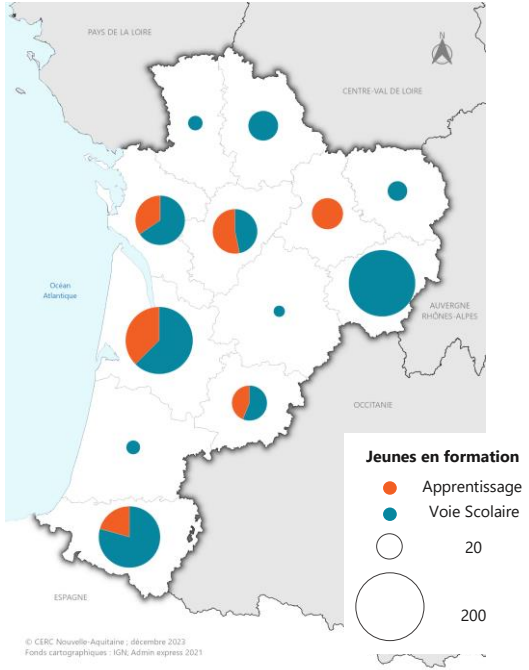


Le nombre d'apprenants en formation initiale par départements

Métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2022-2023



Métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2022-2023

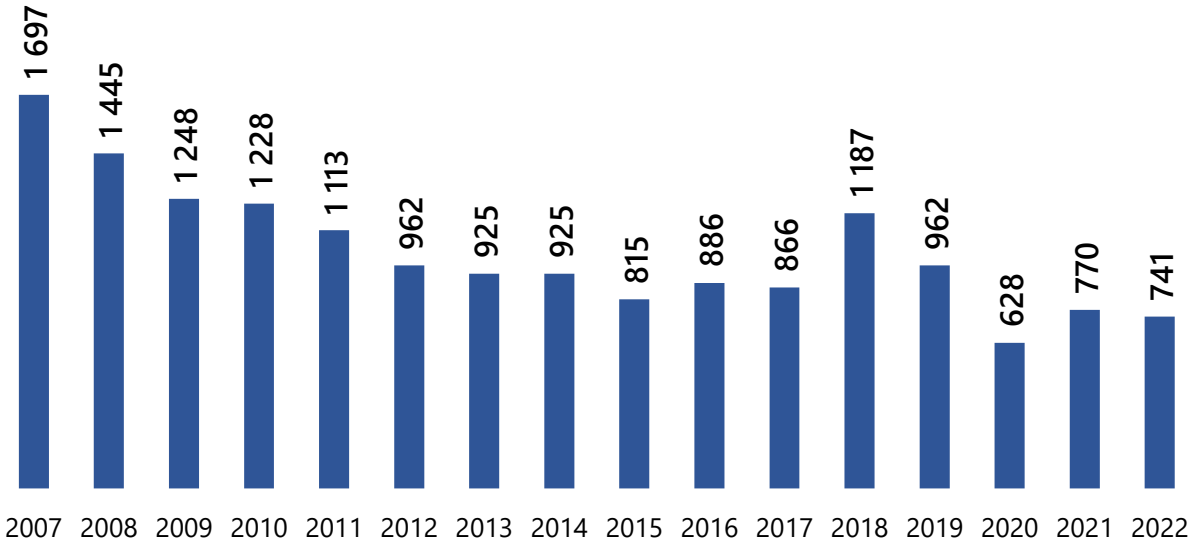


Source : traitement CERC Nouvelle-Aquitaine, Ministère de l'Éducation nationale

Les contrats de professionnalisation

741 contrats de professionnalisation ont également été signés avec des entreprises du Bâtiment

→ Nombre de contrats de professionnalisation

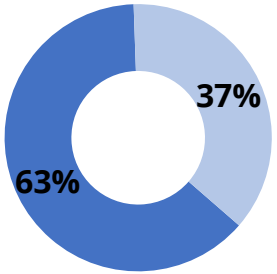


Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Les stagiaires de la formation continue

Plus de 27 000 stagiaires en 2022 (entreprises < 50 salariés)

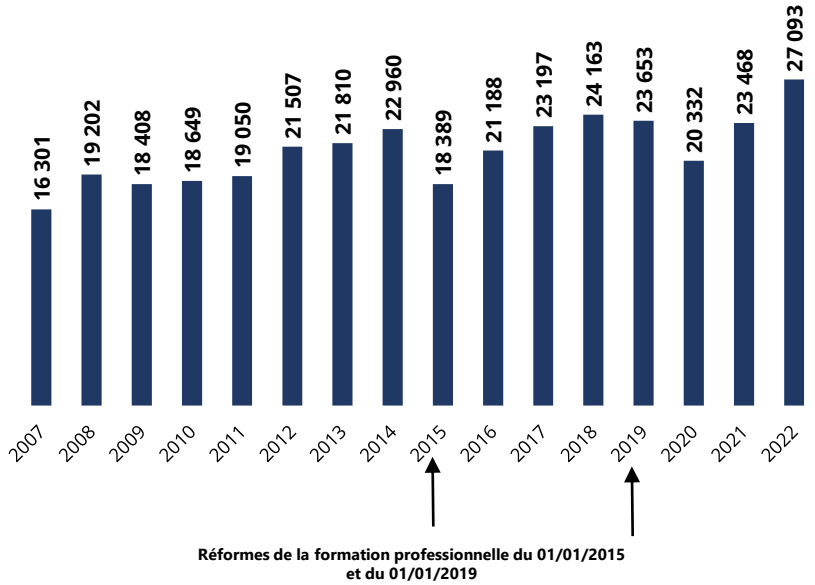
- Formations relevant du « Guide des Formations obligatoires et Recommandées de la Construction » (hygiène, sécurité et prévention des risques)
- Autres formations (numérique, environnement, gestion, encadrement…)



Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Les données affichées ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises réalisé car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.).

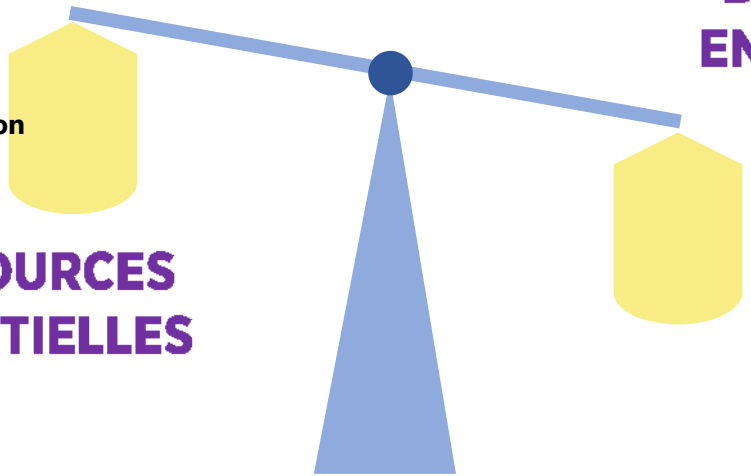
→ Nombre de stagiaires de la formation continue dans le Bâtiment



Les besoins en emplois par domaine

Turn-over
Projets de recrutement
Difficultés de recrutement

BESOINS EN EMPLOI



Formations initiales
Contrats de professionnalisation
Demandeurs d'emplois

RESSOURCES POTENTIELLES

Départs à la retraite*
Perspectives d'activité Bâtiment
Gains de productivité
Mobilités professionnelles hors Bâtiment
Mobilités géographiques

*** 76% du total des besoins estimés**

INDICATEURS DE TENSION PAR DOMAINE DE MÉTIERS

Une approche par domaine de métiers

8 domaines métiers BÂTIMENT

- **Maçonnerie - gros œuvre :** maçon et préparateur en démolition
- **Cloisons et façades :** Peintre, plâtrier, storiste
- **Toit et ossature :** Charpentier, couvreur
- **Aménagement bois :** Agenceur, Menuisier
- **Métallerie :** Charpentier métallique, techniverrier, serrurier
- **Électricité :** Dépanneur équipements thermiques, électricien
- **Fluides :** Chauffagiste, plombier
- **Sol :** Carreleur, solier moquettiste

Les besoins en emplois par domaine

Une estimation du besoin à plus de 4 900 emplois par an en moyenne

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources à l'horizon 2028
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	7 090 (soit 1 182 par an en moyenne)
Métiers des cloisons et façades	6 892 (soit 1 149 par an en moyenne)
Métiers de l'aménagement bois	4 122 (soit 687 par an en moyenne)
Métiers de l'electricité	3 792 (soit 632 par an en moyenne)
Métiers du toit et ossature	3 022 (soit 504 par an en moyenne)
Métiers des fluides	2 493 (soit 416 par an en moyenne)
Métiers du sol	1 128 (soit 188 par an en moyenne)
Métiers de la métallerie	895 (soit 149 par an en moyenne)
Tous métiers confondus	**29 434 (soit 4 906 par an en moyenne)**

Métiers de la maçonnerie – gros œuvre
Maçon et connexe, préparateur en démolition

Synthèse

Indice synthétique du domaine de métier*

L'effectif salariés pour le secteur de la maçonnerie, gros œuvre s'élève à 20 065 en Nouvelle-Aquitaine. Les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 1 182 par an jusqu'en 2028. 728 jeunes sont en formation en année diplômante dans ce métier et 96 en voie scolaire. Les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation continue dans ce domaine s'élèvent à 240.
Les salariés en contrat de professionnalisation sont 147. Ces ressources ne sont pas suffisantes à couvrir le besoin annuel estimé.

flux de salariés

4 542 SALARIÉS ENTRÉS
3 933 SALARIÉS SORTIS

5 670 projets de recrutements

92,6% de recrutements « difficiles »

18% de turn-over

Remplacement des salariés sortants du secteur à horizon 5 ans **+** Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

1 182

Besoin annuel en primo-entrants

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

Ressources disponibles

20 065 SALARIÉS
10 345 NON SALARIÉS
4 169 INTÉRIMAIRES
7 284 DEMANDEURS D'EMPLOIS

AGE **39,7** ans en moyenne

68,0% ouvriers qualifiés ou très qualifiés

5 279 établissements avec au moins 1 salarié

9 862 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

Appareil de formation

1 631 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
218 en voie scolaire
1 413 en apprentissage

728 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
73% en niveau 3
27% en niveau 4

240 demandeurs d'emploi en formation continue

147 jeunes en contrat de professionnalisation

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022
Traitements Réseau des CERC

*** L'indice synthétique du domaine de métier** a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est proche des besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

Toutefois, il convient de prendre en considération les éventuelles poursuites d'études, les mobilités hors région, les contraintes géographiques mais aussi la relative diversité des débouchés de certaines formations et les difficultés de recrutement exprimés par les chefs d'entreprises.

Métiers de la métallerie
Charpentier métallique, Métallier, techniverrier, Serrurier

Synthèse

Indice synthétique du domaine de métier*

Le métier de la métallerie compte 2 523 salariés en Nouvelle-Aquitaine. Les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 149 par an jusqu'en 2028.
Les jeunes en année diplômante sont de 214, dont 131 en apprentissage et 83 en voie scolaire. Les entreprises peuvent également s'appuyer sur 130 demandeurs d'emploi ayant suivi une formation continue et 12 salariés en contrat de professionnalisation. Parmi les métiers du Bâtiment, la métallerie présente le plus faible pourcentage de recrutements jugés difficiles.

flux de salariés

562 SALARIÉS ENTRÉS
452 SALARIÉS SORTIS

440 projets de recrutements

70,5% de recrutements « difficiles »

17% de turn-over

Remplacement des salariés sortants du secteur à horizon 5 ans

\+

Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

149

Besoin annuel en primo-entrants

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

Ressources disponibles

2 523 SALARIÉS
1 268 NON SALARIÉS
357 INTÉRIMAIRES
272 DEMANDEURS D'EMPLOIS

AGE **39,8** ans en moyenne

68,7% ouvriers qualifiés ou très qualifiés

668 établissements avec au moins 1 salarié

981 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

Appareil de formation

453 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

164 en voie scolaire
289 en apprentissage

214 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

63% en niveau 3
37% en niveau 4

130 demandeurs d'emploi en formation continue

12 jeunes en contrat de professionnalisation

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022
Traitements Réseau des CERC

*** L'indice synthétique du domaine de métier** a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est proche des besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

Toutefois, il convient de prendre en considération les éventuelles poursuites d'études, les mobilités hors région, les contraintes géographiques mais aussi la relative diversité des débouchés de certaines formations et les difficultés de recrutement exprimés par les chefs d'entreprises.

Métiers de l'aménagement bois
Agenceur, Menuisier

Synthèse

Indice synthétique du domaine de métier*

Les métiers de l'aménagement bois comptent 9 755 salariés en Nouvelle-Aquitaine. Les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 687 par an jusqu'en 2028.
Les jeunes en année diplômante sont 1 010.
Les salariés en contrat de professionnalisation (96) et les 320 demandeurs d'emploi qui ont suivi une formation continue dans ces métiers sont des ressources supplémentaires pour le secteur. Cependant, les projets de recrutement s'élèvent à 1 460 pour l'année 2023.

flux de salariés

2 023 SALARIÉS ENTRÉS
1 440 SALARIÉS SORTIS

1 460 projets de recrutements

78,1% de recrutements « difficiles »

15% de turn-over

Remplacement des salariés sortants du secteur à horizon 5 ans

+

Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

687

Besoin annuel en primo-entrants

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

Ressources disponibles

9 755 SALARIÉS
6 734 NON SALARIÉS
1 379 INTÉRIMAIRES
687 DEMANDEURS D'EMPLOIS

AGE **38,1** ans en moyenne

70,6% ouvriers qualifiés ou très qualifiés

2 247 établissements avec au moins 1 salarié

5 427 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

Appareil de formation

2 094 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

786 en voie scolaire
1 308 en apprentissage

320 demandeurs d'emploi en formation continue

1 010 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

56% en niveau 3
43% en niveau 4
1% en niveau 5

96 jeunes en contrat de professionnalisation

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022
Traitements Réseau des CERC

*** L'indice synthétique du domaine de métier** a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est proche des besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

Toutefois, il convient de prendre en considération les éventuelles poursuites d'études, les mobilités hors région, les contraintes géographiques mais aussi la relative diversité des débouchés de certaines formations et les difficultés de recrutement exprimés par les chefs d'entreprises.

Métiers de l'électricité
Dépanneur équipements thermiques, Électricien

Synthèse

Indice synthétique du domaine de métier*

Les métiers de l'électricité affichent 7 667 salariés en Nouvelle-Aquitaine. Ce secteur compte également 7 801 actifs non-salariés, principalement chefs d'entreprise et artisans seuls. Les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 632 par an jusqu'en 2028. Les jeunes en année diplômante sont 607 en 2023. Les entreprises peuvent également s'appuyer sur les contrats de professionnalisation (89 en 2022) et 70 demandeurs d'emploi ayant suivi une formation continue.

flux de salariés

1 694 SALARIÉS ENTRÉS
1 132 SALARIÉS SORTIS

2 250 projets de recrutements

86,2% de recrutements « difficiles »

16% de turn-over

Remplacement des salariés sortants du secteur à horizon 5 ans

+

Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

632

Besoin annuel en primo-entrants

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

Ressources disponibles

7 667 SALARIÉS
7 801 NON SALARIÉS
1 084 INTÉRIMAIRES
2 704 DEMANDEURS D'EMPLOIS

AGE **37,4** ans en moyenne

74,0% ouvriers qualifiés ou très qualifiés

2 573 établissements avec au moins 1 salarié

6 172 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

Appareil de formation

1 592 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

757 en voie scolaire
835 en apprentissage

70 demandeurs d'emploi en formation continue

607 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

72% en niveau 3
15% en niveau 4
13% en niveau 5

89 jeunes en contrat de professionnalisation

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022
Traitements Réseau des CERC

*** L'indice synthétique du domaine de métier** a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est proche des besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

Toutefois, il convient de prendre en considération les éventuelles poursuites d'études, les mobilités hors région, les contraintes géographiques mais aussi la relative diversité des débouchés de certaines formations et les difficultés de recrutement exprimés par les chefs d'entreprises.

Métiers des cloisons et façades
Peintre, Plâtrier, Storiste

Synthèse

Indice synthétique du domaine de métier*

Les métiers de cloisons et façades rassemblent un total de 12 617 salariés en Nouvelle-Aquitaine.
Ce secteur compte également 13 677 actifs non-salariés, principalement chefs d'entreprise et artisans seuls.
Les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 1 149 par an à horizon 2028. Le nombre de jeunes en année diplômante est de 831, valeur insuffisante pour couvrir les besoins estimés. Les demandeurs d'emplois formés peuvent amoindrir les tensions.

flux de salariés

2 823 SALARIÉS ENTRÉS
2 392 SALARIÉS SORTIS

680 projets de recrutements

85,3% de recrutements « difficiles »

18% de turn-over

Remplacement des salariés sortants du secteur à horizon 5 ans **1 149** Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

Besoin annuel en primo-entrants

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

Ressources disponibles

12 617 SALARIÉS
13 677 NON SALARIÉS
1 784 INTÉRIMAIRES
5 400 DEMANDEURS D'EMPLOIS

AGE **39,0** ans en moyenne

70,2% ouvriers qualifiés ou très qualifiés

3 460 établissements avec au moins 1 salarié

11 703 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

Appareil de formation

1 806 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
- **457** en voie scolaire
- **1 349** en apprentissage

831 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
- **77%** en niveau 3
- **23%** en niveau 4

560 demandeurs d'emploi en formation continue

63 jeunes en contrat de professionnalisation

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022
Traitements Réseau des CERC

*** L'indice synthétique du domaine de métier** a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est proche des besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

Toutefois, il convient de prendre en considération les éventuelles poursuites d'études, les mobilités hors région, les contraintes géographiques mais aussi la relative diversité des débouchés de certaines formations et les difficultés de recrutement exprimés par les chefs d'entreprises.

**** dont 48 formés en « finition / revêtement murs et sols »**

Métiers des fluides
Chauffagiste, plombier

Synthèse

Indice synthétique du domaine de métier*

Les métiers des fluides affichent 7 076 salariés en Nouvelle-Aquitaine et 6 468 actifs non-salariés. Le turn-over est parmi les plus faibles de l'ensemble des métiers. Les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 416 par an jusqu'en 2028.
Les jeunes en année diplômante sont 1 131 en 2023 et permettent théoriquement de répondre aux besoins annuels estimés. Les entreprises peuvent également s'appuyer sur les contrats de professionnalisation (87 en 2022). Malgré cela, les chefs d'entreprises expriment des difficultés de recrutement.

flux de salariés

1 475 SALARIÉS ENTRÉS
1 022 SALARIÉS SORTIS

2 030 projets de recrutements

90,6% de recrutements « difficiles »

15% de turn-over

Remplacement des salariés sortants du secteur à horizon 5 ans

\+

Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

416

Besoin annuel en primo-entrants

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

Ressources disponibles

7 076 SALARIÉS
6 468 NON SALARIÉS
1 000 INTÉRIMAIRES
1 993 DEMANDEURS D'EMPLOIS

AGE **36,6** ans en moyenne

72,2% ouvriers qualifiés ou très qualifiés

2 768 établissements avec au moins 1 salarié

5 130 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

Appareil de formation

2 498 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

757 en voie scolaire
1 741 en apprentissage

50 demandeurs d'emploi en formation continue

1 131 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

58% en niveau 3
32% en niveau 4
10% en niveau 5

87 jeunes en contrat de professionnalisation

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022
Traitements Réseau des CERC

*** L'indice synthétique du domaine de métier** a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est proche des besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

Toutefois, il convient de prendre en considération les éventuelles poursuites d'études, les mobilités hors région, les contraintes géographiques mais aussi la relative diversité des débouchés de certaines formations et les difficultés de recrutement exprimés par les chefs d'entreprises.

Métiers du sol
Carreleur, Solier moquettiste

Synthèse

Indice synthétique du domaine de métier*

Les métiers du sol affichent 2 516 salariés en région et 2 736 actifs non-salariés (artisans et chefs d'entreprises non-salariés). Le turn-over se situe légèrement en dessous de la moyenne de l'ensemble des métiers. Les besoins en emploi sont estimés à 188 par an jusqu'en 2028.
Les jeunes en année diplômante sont 186 en 2023, soit un niveau trop proche des besoins annuels estimés. Les demandeurs d'emploi en formation continue dans ce métier constituent une ressources potentielle supplémentaire pour le secteur.

flux de salariés

519 SALARIÉS ENTRÉS
457 SALARIÉS SORTIS

17% de turn-over

Remplacement des salariés sortants du secteur à horizon 5 ans
+
Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans
=
188
Besoin annuel en primo-entrants

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

Ressources disponibles

2 516 SALARIÉS
2 736 NON SALARIÉS
356 INTÉRIMAIRES
698 DEMANDEURS D'EMPLOIS

AGE **38,1** ans en moyenne

66,0% ouvriers qualifiés ou très qualifiés

806 établissements avec au moins 1 salarié

2 385 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

Appareil de formation

355 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
- **11** en voie scolaire
- **344** en apprentissage

186 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
- **87%** en niveau 3
- **13%** en niveau 4

90 demandeurs d'emploi en formation continue

52 jeunes en contrat de professionnalisation

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022
Traitements Réseau des CERC

*** L'indice synthétique du domaine de métier** a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est proche des besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

Toutefois, il convient de prendre en considération les éventuelles poursuites d'études, les mobilités hors région, les contraintes géographiques mais aussi la relative diversité des débouchés de certaines formations et les difficultés de recrutement exprimés par les chefs d'entreprises.

Métiers du toit et ossature
Charpentier, couvreur

Synthèse

Indice synthétique du domaine de métier*

Le domaine « toit et ossature » compte 8 494 salariés en Nouvelle-Aquitaine. Les besoins en emploi pour ces métiers sont estimés à 504 par an jusqu'en 2028.
Les jeunes en année diplômante sont 759.
Les entreprises peuvent également s'appuyer sur 99 salariés en contrats de professionnalisation et 220 demandeurs d'emploi ayant suivi une formation continue de charpentier, couvreur.
Toutefois, l'enquête BMO estime un nombre important de recrutements pour l'année 2023 et un taux de recrutements difficiles parmi les plus élevés.

flux de salariés

1 797 SALARIÉS ENTRÉS
1 474 SALARIÉS SORTIS

2 040 projets de recrutements

93,6% de recrutements « difficiles »

17% de turn-over

Remplacement des salariés sortants du secteur à horizon 5 ans

+

Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

504

Besoin annuel en primo-entrants

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

Ressources disponibles

8 494 SALARIÉS
5 013 NON SALARIÉS
1 201 INTÉRIMAIRES
1 369 DEMANDEURS D'EMPLOIS

AGE **35,4** ans en moyenne

67,9% ouvriers qualifiés ou très qualifiés

2 109 établissements avec au moins 1 salarié

3 283 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

Appareil de formation

1 697 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

372 en voie scolaire
1 325 en apprentissage

759 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

67% en niveau 3
25% en niveau 4
8% en niveau 5

220 demandeurs d'emploi en formation continue

99 jeunes en contrat de professionnalisation

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022
Traitements Réseau des CERC

*** L'indice synthétique du domaine de métier** a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est proche des besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

Toutefois, il convient de prendre en considération les éventuelles poursuites d'études, les mobilités hors région, les contraintes géographiques mais aussi la relative diversité des débouchés de certaines formations et les difficultés de recrutement exprimés par les chefs d'entreprises.

LA CERC EN TROIS POINTS…

- Observatoire économique régional de la filière construction
- Une CERC dans chaque région et un GIE au niveau national
- Des outils d'aide à la décision organisés autour de 6 pôles

Abonnez-vous à nos publications : **cerc nouvelle-aquitaine** **Newsletter : www.cerc-na.fr**

DOMAINES D'OBSERVATION

MEMBRES

Merci de votre attention

Tableaux de bord Bâtiment et Travaux Publics complets disponibles sur www.cerc-na.fr ou www.metiers-btp.fr

Robin FIORITO - 05.56.37.03.07 - r.fiorito@cerc-na.fr
Sébastien PERRUCHOT - 05.47.47.62.43 - bordeaux@cerc-na.fr
Mathieu JAMMOT - 05.55.11.21.50 - limoges@cerc-na.fr